



Vård & omsorg

Bedömning av kompetensbehov



BÄSTA LIVSPLATSEN

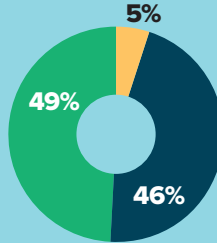
Jobbläget inom området

23 000

Så många är sysselsatta inom vård och omsorg i Halland. Det totala antalet sysselsatta personer i Halland är 133 000. Branschen vård och omsorg är den bransch med flest sysselsatta i Halland.

Utbildningsnivå inom vård och omsorg

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom vård och omsorg är:

Sysselsatta

90%

Varierar mellan 85–96% beroende på utbildningsinriktning.

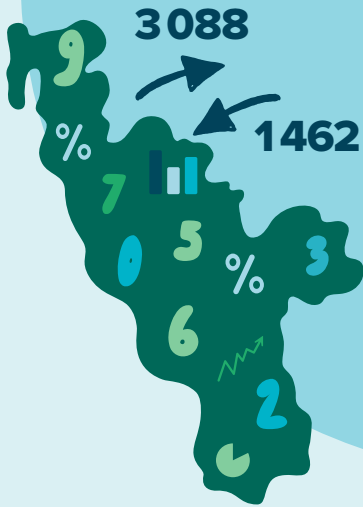
Matchade

91%

Varierar mellan 68–99% beroende på utbildningsinriktning.

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.



Vård oms

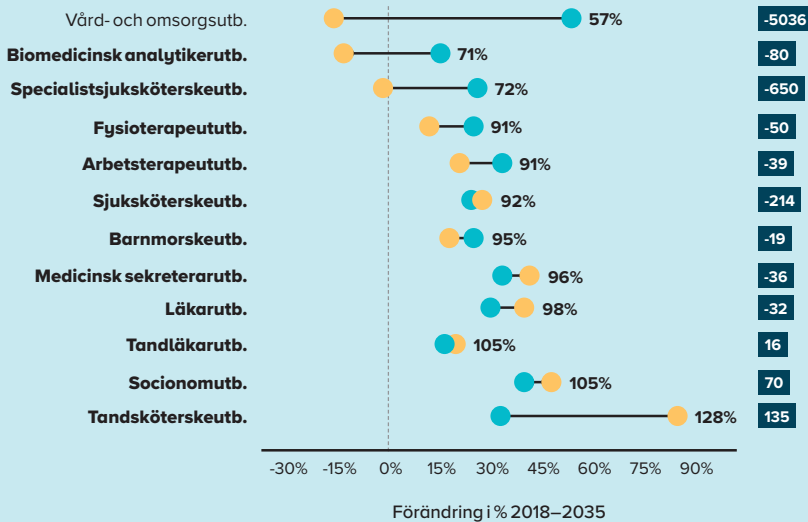
Bedömning av ko

Hur ser prognosen ut för 2035?

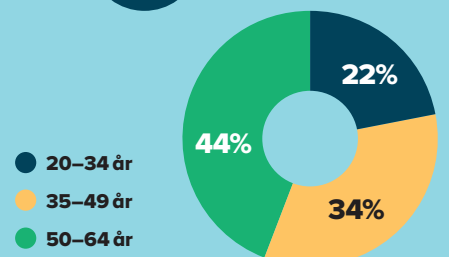
Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området



BÄSTA

Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

► En åldrande befolkning ökar behovet av vård.

► Nya arbetssätt krävs för att möta ökat behov.

► Hälsöfrämjande och förebyggande insatser kan mildra behovet.

► Personcentrering och delaktighet utgör kärnan för en god och nära vård.

► Användning av välfärdsteknik och digitala vårdmöten.



kompetensbehov



LIVSPLATSEN

Gymnasial utbildning i Halland

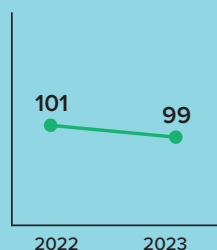


Intressetrend

Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning

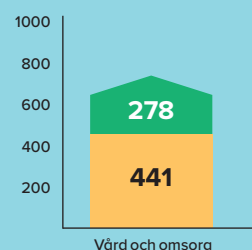
● Vård och omsorg ▼



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).

● Gymnasieskolan 2021/22 ● Komvux 2021



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

7/10

tar examen inom 3 år.

8/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

3/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

Vad kan vi dra för slutsatser?

► Utbildade inom vård och omsorg **har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.**

► Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning och **har ett yrke som matchar sin utbildning.**

► **Många åldersavgångar är att vänta.** För 17 av 18 utbildningsinriktningar är antalet väntade åldersavgångar fler än antalet unga med utbildningen.

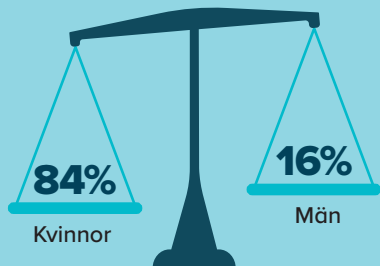
► **Fler kvinnor än män har en utbildning** inom vård och omsorg.

► **Efterfrågan på vårdutbildad personal väntas öka drastiskt,** framför allt på gymnasialt utbildade.

► **Den största bristen i reella tal är vård och omsorgsutbildade på gymnasial nivå.**

► **Arbetskraftstillgången väntas inte öka i samma utsträckning som efterfrågan.** För vissa utbildningar väntas till och med tillgången minska.

► **2035 finns det risk för brist på flertalet utbildningsgrupper inom fältet.**



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

Region Halland

Box 517, 30180 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se

Jag vill veta mer!

Läs rapporten
"Kompetens-
försörjning i
Hallands län"

**Framtidens kompetensbehov ur ett halländskt perspektiv**

Att ha kunskap om vilka behov som finns på arbetsmarknaden i Halland skapar bättre förutsättningar för att matcha individers kompetens mot det som arbetsgivare efterfrågar, och utbildningar kan anpassas och planeras för att möta dessa behov.

Region Halland har ett regionalt utvecklingsuppdrag. En uppgift handlar om att beskriva vilka kompetensbehov som finns i Halland. Region Halland har därför tagit fram en rapport om kompetensförsörjningen i Halland, som innehåller statistik och prognoser inom flera utbildningsområden.

Detta material visualiserar innehåll från områdesrapporterna som du hittar i vår huvudrapport "Kompetensförsörjningen i Hallands län". Områdesrapporterna ger fördjupad information inom respektive utbildningsområde. Rapporten i sin helhet samt detta visualiserade material finns på www.regionhalland.se/kompetensprognoser.

Statistiken i materialet är hämtad från SCB (från 2020 och 2021) och Skolverket, och bearbetad av Region Halland. Prognosen över framtida kompetensbehov är framtagen av SCB och levererades i april 2022 till Region Halland. Detta blad är framtaget 2024.

Kontakt

Näringslivsavdelningen, Regional utveckling

Pernilla Isaksson

Strateg Kompetensförsörjning
pernilla.isaksson@regionhalland.se

Lisa Crona

Strateg Utbildning och kompetensförsörjning
lisa.crona@regionhalland.se

Begreppsförklaring

Sysselsättning visar hur stor andel av gruppen som är i sysselsättning, dvs. har ett arbete. De som saknar sysselsättning kan bland annat vara i studier, sjukskrivna, föräldralediga eller arbetslösa.

Matchningsgrad visar hur stor andel av de som är sysselsatta som har ett arbete som helt eller delvis stämmer överens med deras utbildningsinriktning och utbildningsnivå.

Etablerad betyder att en individ är sysselsatt på arbetsmarknaden, har en stabil förvärvsinkomst samt att individen inte varit arbetslös eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska åtgärder under året.

