

A collection of stylized illustrations including a large pink flower, a yellow daisy, a blue flower, and a bunch of vegetables (carrots and tomatoes) arranged around a dark blue circle.

Hotell & restaurang

Bedömning av kompetensbehov

A stylized illustration of a white bird with blue wings and a red beak, flying towards the left.

BÄSTA LIVSPLATSEN

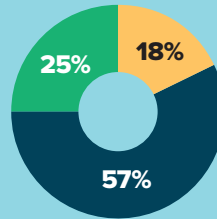
Jobbläget inom området

4 342

Så många är sysselsatta inom hotell och restaurang i Halland. Det totala antalet sysselsatta i Halland är 133 000 personer.

Utbildningsnivå inom hotell och restaurang

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom hotell och restaurang är:

Sysselsatta

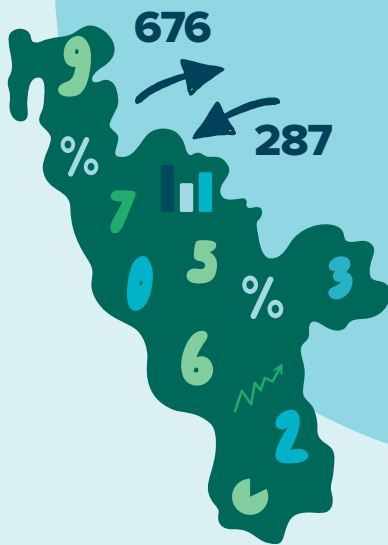
85%

Matchade

58%

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.



Hote restau

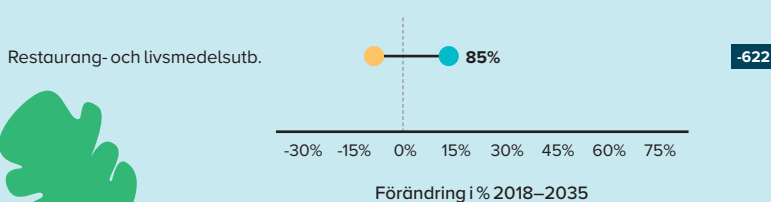
Bedömning av kom

Hur ser prognosen ut för 2035?

Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

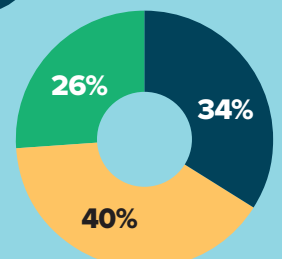
- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området

- 20–34 år
- 35–49 år
- 50–64 år



BÄSTA



Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

► Hållbarhets- och lokal-trenden är påtaglig.



► Affärsdrivna ledare, mathantverkare, logistikpersonal och tekniker är efterfrågade kompetenser.

► Vidareutbildning av personal inom branschen är viktigt.

► Gäster och turister ställer allt högre krav på kunskap hos personal och företag i branschen.

► Automatisering och teknisk utveckling ökar trycket på både specialisering och personligt bemötande.

Gymnasial utbildning i Halland

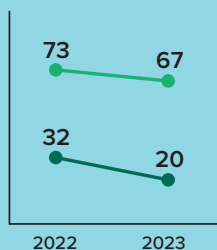
Intressetrend

Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning

● Restaurang och livsmedel ▼

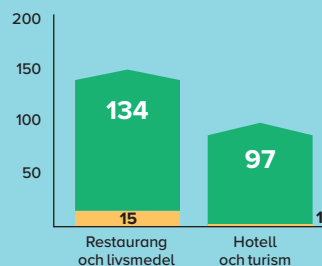
● Hotell och turism ▼



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).

● Gymnasieskolan 2021/22 ● Komvux 2021



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

Restaurang och livsmedel

8/10

tar examen inom 3 år.

7/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

0/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.*

Hotell och turism

9/10

tar examen inom 3 år.

6/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

3/10

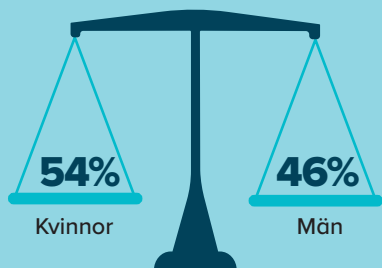
av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

*0/10 indikerar att det antingen saknas statistik för Halland eller att statistikuppgiften baseras på färre än 10 individer och därmed döljs.

Hotell & Restaurang

Kompetensbehov

LIVSPLATSEN



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

Vad kan vi dra för slutsatser?

► Utbildade inom hotell- och restaurang har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.

► Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning, men bara 58% har ett yrke som matchar sin utbildning.

► Utbildningsgruppen har en låg medelålder. Antalet unga med utbildning inom fältet är fler än antalet förväntade åldersavgångar.

► Utbildningsgruppen har en könsfördelning som är representativ för samhället i stort.

► Efterfrågan på utbildade inom fältet väntas öka.

► 2035 bedöms det finnas risk för brist på personer med gymnasial restaurang- och livsmedelsutbildning.

Region Halland

Box 517, 30180 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se

Jag vill veta mer!

Läs rapporten
"Kompetensförsörjning i Hallands län"



Framtidens kompetensbehov ur ett halländskt perspektiv

Att ha kunskap om vilka behov som finns på arbetsmarknaden i Halland skapar bättre förutsättningar för att matcha individers kompetens mot det som arbetsgivare efterfrågar, och utbildningar kan anpassas och planeras för att möta dessa behov.

Region Halland har ett regionalt utvecklingsuppdrag. En uppgift handlar om att beskriva vilka kompetensbehov som finns i Halland. Region Halland har därför tagit fram en rapport om kompetensförsörjningen i Halland, som innehåller statistik och prognoser inom flera utbildningsområden.

Detta material visualiserar innehåll från områdesrapporterna som du hittar i vår huvudrapport "Kompetensförsörjningen i Hallands län". Områdesrapporterna ger fördjupad information inom respektive utbildningsområde. Rapporten i sin helhet samt detta visualiserade material finns på www.regionhalland.se/kompetensprognoser.

Statistiken i materialet är hämtad från SCB (från 2020 och 2021) och Skolverket, och bearbetad av Region Halland. Prognosen över framtida kompetensbehov är framtagen av SCB och levererades i april 2022 till Region Halland. Detta blad är framtaget 2024.

Kontakt

Näringslivsavdelningen, Regional utveckling

Pernilla Isaksson

Strateg Kompetensförsörjning
pernilla.isaksson@regionhalland.se

Lisa Crona

Strateg Utbildning och kompetensförsörjning
lisa.crona@regionhalland.se

Begreppsförklaring

Sysselsättning visar hur stor andel av gruppen som är i sysselsättning, dvs. har ett arbete. De som saknar sysselsättning kan bland annat vara i studier, sjukskrivna, föräldralediga eller arbetslösa.

Matchningsgrad visar hur stor andel av de som är sysselsatta som har ett arbete som helt eller delvis stämmer överens med deras utbildningsinriktning och utbildningsnivå.

Etablerad betyder att en individ är sysselsatt på arbetsmarknaden, har en stabil förvärvsinkomst samt att individen inte varit arbetslös eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska åtgärder under året.

