



Arbets- marknaden i Halland

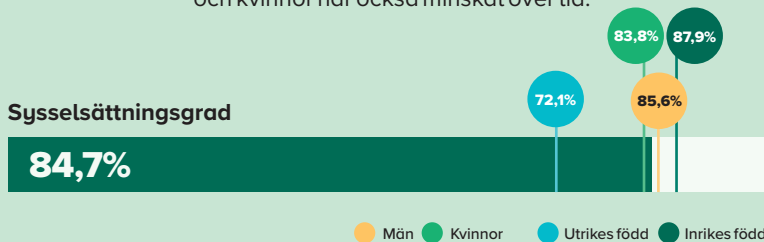


BÄSTA LIVSPLATSEN

Sysselsättning

Hög sysselsättning i Halland

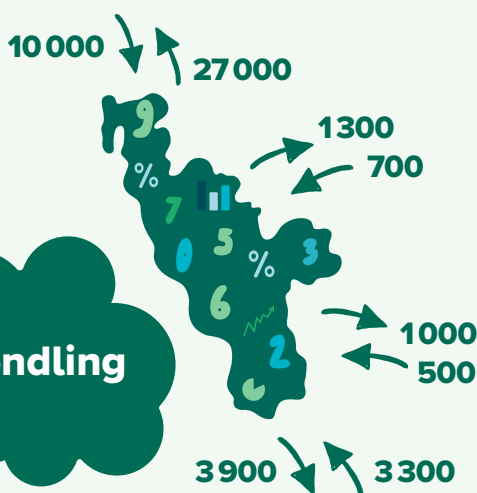
Halland har en hög sysselsättningsgrad, den näst högsta i riket. De senaste åren har sysselsättningskillnaderna mellan inrikes och utrikes födda minskat. Skillnaderna är dock fortsatt stora. Sysselsättningsgraden mellan män och kvinnor har också minskat över tid.



Arbetsmarknad i Halland

BÄSTA LIVS

Pendling



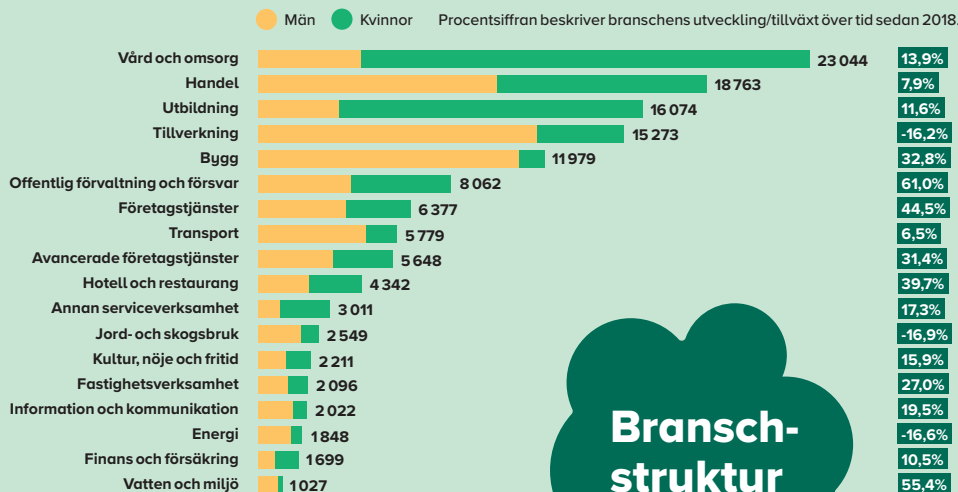
En rörlig region – goda möjligheter till en effektiv matchning

Halland har en hög utpendling, men också en hög inpendling. 22% av de sysselsatta invånarna arbetar utanför regionens gränser, många i Göteborgsregionen. Samtidigt hämtar Halland 11% av sin kompetens från en annan region genom inpendling. Utpendlarna har generellt mer avancerade yrken än de som bor och arbetar i länet eller pendlar in till länet för att arbeta. Regionens egen arbetsmarknad kompletteras med mer avancerade yrken i framför allt Göteborgsregionen.

I dessa branscher finns jobben

Hallands växande befolkning, höga exploateringsstryck och popularitet som besöksmål, främjar en stark inhemsk marknad. Jämfört med övriga Sverige har näringslivet i Halland en koncentration mot branscher som drivs av den efterfrågan som finns inom länet. Utöver välfärdsbranscherna och offentlig förvaltning är bygg, handel, transport, logistik samt

hotell och restaurang exempel på stora branscher i regionen. Tillverkningsindustrin sysselsätter också många, även om branschen är mindre i Halland jämfört med de flesta andra regioner. Länet har en lägre andel anställda inom avancerad tjänsteverksamhet såsom information och kommunikation och avancerade företags-tjänster.



Branschstruktur

Utbildningsnivå i olika branscher

Utbildningskraven är generellt lägre inom mindre avancerade tjänsteverksamheter, såsom bygg, handel, hotell och restaurang. En potentiell fördel med att Halland har en koncentration mot denna typ av branscher är att det skapas många jobbopportuniteter med lägre utbildningskrav, vilket sänker trösklarna in på arbetsmarknaden. Samtidigt är de mer avancerade jobben viktiga för att öka produktiviteten och omställningsförmågan. Halland har en jämförelsevis låg avanceringsgrad i näringslivet, men det pågår en snabb omställning mot ett mer kunskapsorienterat näringsliv.

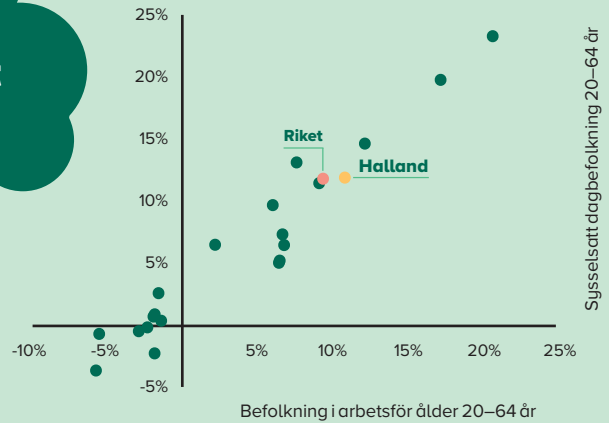
Arbets- marknaden i Halland

PLATSEN

Halland har god växtkraft

Sedan finanskrisen är det bara Halland, Uppsala, Skåne och Stockholm som har en sysselsättnings- och befolkningstillväxt som ligger över riksgenomsnittet. Ur ett kompetensförsörjningsperspektiv är det särskilt positivt att befolkningen i arbetsför ålder ökar. Arbetskraftstillväxten sker i de flesta regioner via invandring. Halland är en av få regioner där arbetskraften växer både genom invandring och inrikes inflyttningar.

Tillväxt



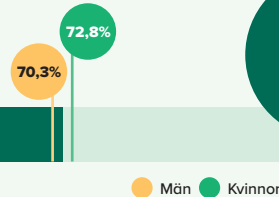
Matchningsproblematik trots arbetskraftstillväxt

Matchningsgrad visar andelen anställda som arbetar i yrken som stämmer väl överens med deras utbildning till både inriktning och utbildningsnivå. Av de sysselsatta i Halland har över 70% ett yrke som överensstämmer med utbildningens inriktning och nivå. Kvinnor har en något

högre matchningsgrad än män. Utlandsfödda, oavsett födelse-region, har en lägre matchningsgrad än inrikes födda. Trots att Halland har en hög matchningsgrad i jämförelse med andra regioner, upplever många arbetsgivare svårigheter med att rekrytera lämplig kompetens.

Matchningsgrad

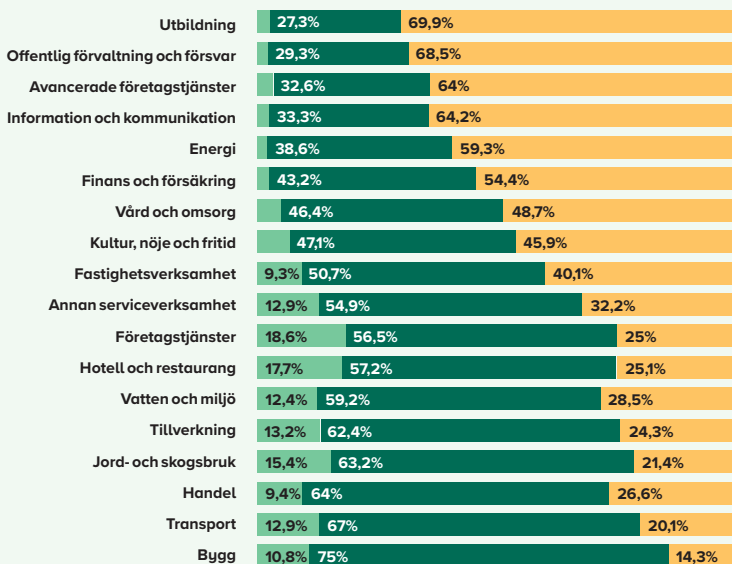
71,5%



Matchning

Utbildnings- nivåer

● Förgymnasial ● Gymnasial ● Eftergymnasial



Hallands styrkor

- ▶ Hög sysselsättningsgrad.
- ▶ Närhet till flera studie- och arbetsmarknader.
- ▶ Diversifierat näringsliv.
- ▶ Attraktiva boende- och livsmiljöer.
- ▶ Bra transportmöjligheter.
- ▶ Positiv befolkningsutveckling i arbetsför ålder.

Hallands utmaningar

- ▶ Kompetenskraven ökar på arbetsmarknaden.
- ▶ Arbetslösa kompetens matchar inte det som arbetsgivare efterfrågar.
- ▶ Könsobalanser i val av utbildning och yrke.
- ▶ Sysselsättningsgap mellan inrikes- och utrikes födda.
- ▶ Arbetsgivare har svårigheter att rekrytera rätt kompetens.
- ▶ Efterfrågan på arbetskraft väntas växa snabbare än tillgången.

Vad kan vi dra för slutsatser?

Region Halland

Box 517, 30180 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se

Jag vill veta mer!

Läs rapporten
"Kompetens-
försörjning i
Hallands län"



Framtidens kompetensbehov ur ett halländskt perspektiv

Att ha kunskap om arbetsmarknaden i Halland skapar bättre förutsättningar för att matcha individers kompetens mot det som arbetsgivare efterfrågar, och utbildningar kan anpassas och planeras för att möta dessa behov.

Region Halland har ett regionalt utvecklingsuppdrag. En uppgift handlar om att beskriva vilka kompetensbehov som finns i Halland. Region Halland har därför tagit fram en rapport om kompetensförsörjningen i Halland, som innehåller statistik och prognoser inom flera utbildningsområden.

Detta material visualiserar innehåll från avsnittet om arbetsmarknaden i Halland som du hittar i vår huvudrapport "Kompetensförsörjningen i Hallands län". Rapporten i sin helhet samt detta visualiserade material finns på www.regionhalland.se/kompetensprognoser.

Statistiken i materialet är hämtad från SCB och bearbetad av Region Halland. Detta blad är framtaget 2024.

Kontakt

Näringslivsavdelningen, Regional utveckling

Pernilla Isaksson

Strateg Kompetensförsörjning
pernilla.isaksson@regionhalland.se

Lisa Crona

Strateg Utbildning och kompetensförsörjning
lisa.crona@regionhalland.se

Begreppsförklaring

Sysselsättning visar hur stor andel av gruppen som är i sysselsättning, dvs. har ett arbete. De som saknar sysselsättning kan bland annat vara i studier, sjukskrivna, föräldralediga eller arbetslösa.

Matchningsgrad visar hur stor andel av de som är sysselsatta som har ett arbete som helt eller delvis stämmer överens med deras utbildningsinriktning och utbildningsnivå.

Etablerad betyder att en individ är sysselsatt på arbetsmarknaden, har en stabil förvärvsinkomst samt att individen inte varit arbetslös eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska åtgärder under året.

