

Framtagen
2024

Bedömning av kompetensbehov i Halland

Populärversion av Region Hallands rapport
Kompetensförsörjning i Hallands län





**Jobbläget
inom
området**

**Vad kan
vi dra för
slutsatser?**

**Vilka trender
påverkar
kompetens-
behovet?**

Innehåll

4	Arbetsmarknaden i Halland	16	Pedagogik
6	Bygg och fastighet	18	Samhällsvetenskap, juridik, handel och administration
8	Fordon och logistik	20	Teknik och tillverkning
10	Hotell och restaurang	22	Vård och omsorg
12	Jord- och skogsbruk		
14	Naturvetenskap, matematik och data		



3

**Ålders- och
könsfördelning
av utbildade
inom området**

**Gymnasial
utbildning
i Halland**

**Hur ser
prognosen
ut för 2035?**

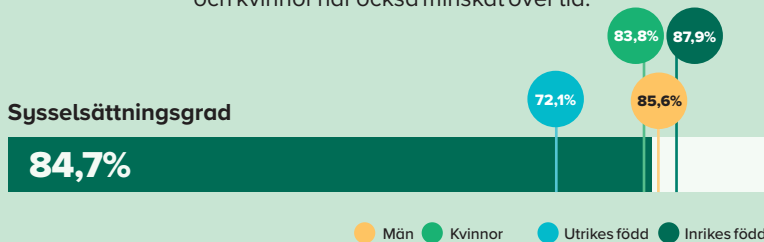
2



Sysselsättning

Hög sysselsättning i Halland

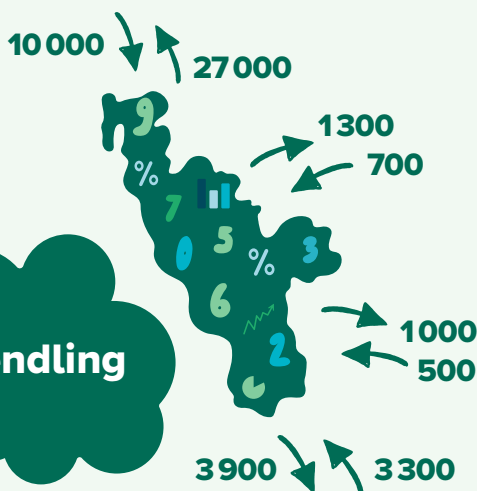
Halland har en hög sysselsättningsgrad, den näst högsta i riket. De senaste åren har sysselsättningskillnaderna mellan inrikes och utrikes födda minskat. Skillnaderna är dock fortsatt stora. Sysselsättningsgraden mellan män och kvinnor har också minskat över tid.



Arbetsmarknad i Halland

BÄSTA LIVS

Pendling



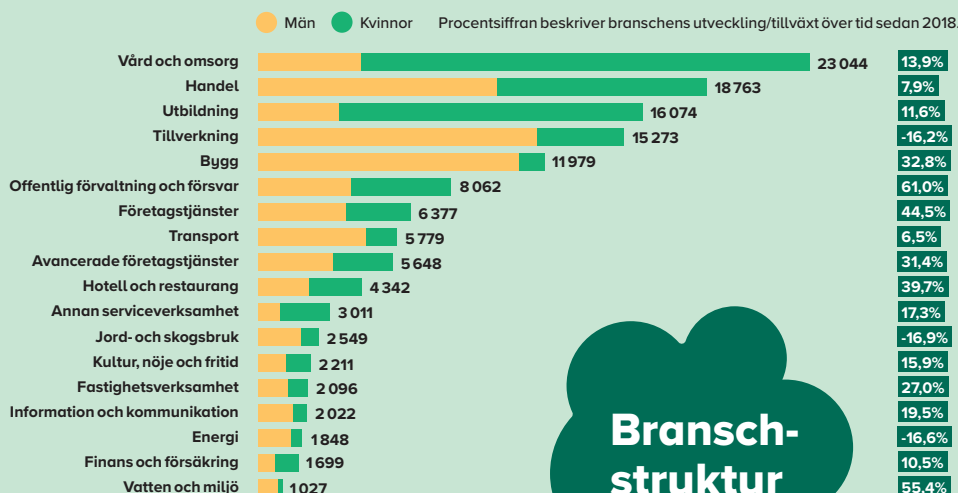
En rörlig region – goda möjligheter till en effektiv matchning

Halland har en hög utpendling, men också en hög inpendling. 22% av de sysselsatta invånarna arbetar utanför regionens gränser, många i Göteborgsregionen. Samtidigt hämtar Halland 11% av sin kompetens från en annan region genom inpendling. Utpendlarna har generellt mer avancerade yrken än de som bor och arbetar i länet eller pendlar in till länet för att arbeta. Regionens egen arbetsmarknad kompletteras med mer avancerade yrken i framför allt Göteborgsregionen.

I dessa branscher finns jobben

Hallands växande befolkning, höga exploateringsstryck och popularitet som besöksmål, främjar en stark inhemsk marknad. Jämfört med övriga Sverige har näringslivet i Halland en koncentration mot branscher som drivs av den efterfrågan som finns inom länet. Utöver välfärdbranscherna och offentlig förvaltning är bygg, handel, transport, logistik samt

hotell och restaurang exempel på stora branscher i regionen. Tillverkningsindustrin sysselsätter också många, även om branschen är mindre i Halland jämfört med de flesta andra regioner. Länet har en lägre andel anställda inom avancerad tjänsteverksamhet såsom information och kommunikation och avancerade företags-tjänster.



Branschstruktur

Utbildningsnivå i olika branscher

Utbildningskraven är generellt lägre inom mindre avancerade tjänsteverksamheter, såsom bygg, handel, hotell och restaurang. En potentiell fördel med att Halland har en koncentration mot denna typ av branscher är att det skapas många jobbopportuniteter med lägre utbildningskrav, vilket sänker trösklarna in på arbetsmarknaden. Samtidigt är de mer avancerade jobben viktiga för att öka produktiviteten och omställningsförmågan. Halland har en jämförelsevis låg avanceringsgrad i näringslivet, men det pågår en snabb omställning mot ett mer kunskapsorienterat näringsliv.

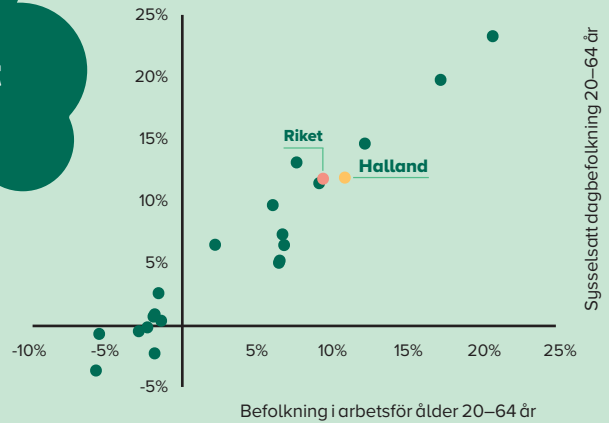
Arbets- marknaden i Halland

PLATSEN

Halland har god växtkraft

Sedan finanskrisen är det bara Halland, Uppsala, Skåne och Stockholm som har en sysselsättnings- och befolkningstillväxt som ligger över riksgenomsnittet. Ur ett kompetensförsörjningsperspektiv är det särskilt positivt att befolkningen i arbetsför ålder ökar. Arbetskraftstillväxten sker i de flesta regioner via invandring. Halland är en av få regioner där arbetskraften växer både genom invandring och inrikes inflyttningar.

Tillväxt



Matchningsproblematik trots arbetskraftstillväxt

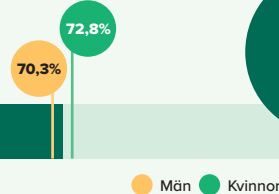
Matchningsgrad visar andelen anställda som arbetar i yrken som stämmer väl överens med deras utbildning till både inriktning och utbildningsnivå. Av de sysselsatta i Halland har över 70% ett yrke som överensstämmer med utbildningens inriktning och nivå. Kvinnor har en något

högre matchningsgrad än män. Utlandsfödda, oavsett födelse-region, har en lägre matchningsgrad än inrikes födda. Trots att Halland har en hög matchningsgrad i jämförelse med andra regioner, upplever många arbetsgivare svårigheter med att rekrytera lämplig kompetens.

Matchning

Matchningsgrad

71,5%



Utbildnings- nivåer

Förgymnasial Gymnasial Eftergymnasial

Utbildning	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymnasial
Offentlig förvaltning och försvar	27,3%	69,9%	
Avancerade företagstjänster	29,3%	68,5%	
Information och kommunikation	32,6%	64%	
Energi	33,3%	64,2%	
Finans och försäkring	38,6%	59,3%	
Vård och omsorg	43,2%	54,4%	
Vård och omsorg	46,4%	48,7%	
Kultur, nöje och fritid	47,1%	45,9%	
Fastighetsverksamhet	9,3%	50,7%	40,1%
Annan serviceverksamhet	12,9%	54,9%	32,2%
Företagstjänster	18,6%	56,5%	25%
Hotell och restaurang	17,7%	57,2%	25,1%
Vatten och miljö	12,4%	59,2%	28,5%
Tillverkning	13,2%	62,4%	24,3%
Jord- och skogsbruk	15,4%	63,2%	21,4%
Handel	9,4%	64%	26,6%
Transport	12,9%	67%	20,1%
Bygg	10,8%	75%	14,3%

Hallands styrkor

- ▶ Hög sysselsättningsgrad.
- ▶ Närhet till flera studie- och arbetsmarknader.
- ▶ Diversifierat näringsliv.
- ▶ Attraktiva boende- och livsmiljöer.
- ▶ Bra transportmöjligheter.
- ▶ Positiv befolkningsutveckling i arbetsför ålder.

Hallands utmaningar

- ▶ Kompetenskraven ökar på arbetsmarknaden.
- ▶ Arbetslösa kompetens matchar inte det som arbetsgivare efterfrågar.
- ▶ Könsobalanser i val av utbildning och yrke.
- ▶ Sysselsättningsgap mellan inrikes- och utrikes födda.
- ▶ Arbetsgivare har svårigheter att rekrytera rätt kompetens.
- ▶ Efterfrågan på arbetskraft väntas växa snabbare än tillgången.

Vad kan vi dra för slutsatser?

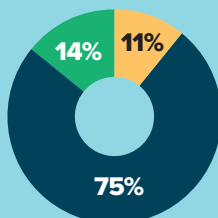
Jobbläget inom området

12 000

Så många är sysselsatta inom bygg och fastighet i Halland. Det totala antalet sysselsatta i Halland är 133 000 personer.

Utbildningsnivå inom bygg och fastighet

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom bygg och fastighet är:

Sysselsatta

90%

Varierar mellan 88–93% beroende på utbildningsinriktning.

88% 93%

Matchade

91%

Varierar mellan 86–96% beroende på utbildningsinriktning.

86% 96%

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.

1659

820



Bygg fastig

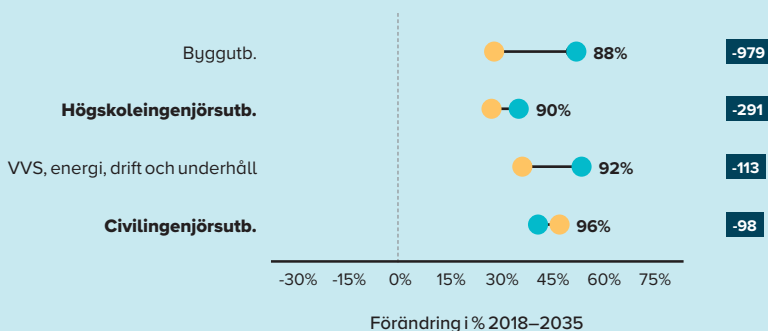
Bedömning av kom

Hur ser prognosen ut för 2035?

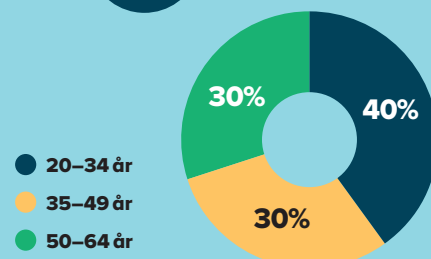
Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området



BÄSTA

Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

► **Investeringar i offentliga byggnader och upprustning av befintliga fastigheter.**

► **Satsningar på infrastruktur.**

► **Krav på hållbarhet och energieffektivisering.**

► **Mycket tekniska installationer inom många områden.**

► **Ökat fokus på materialkunskap, digital förståelse, hållbarhetsavtryck och systemförståelse.**

► **Kundsinsikt och affärsförståelse värdefulla kompetenser**



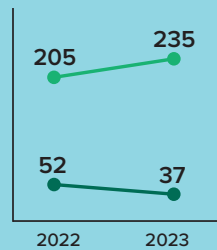
Gymnasial utbildning i Halland

Intressetrend

Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning

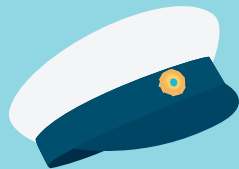
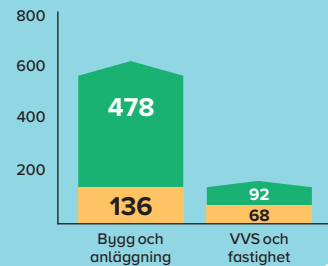
● Bygg och anläggning ▲
● VVS och fastighet ▼



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).

● Gymnasieskolan 2021/22 ● Komvux 2021



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

Bygg och anläggning

8/10

tar examen inom 3 år.

7/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

1/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

VVS och fastighet

8/10

tar examen inom 3 år.

7/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

0/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.*

*0/10 indikerar att det antingen saknas statistik för Halland eller att statistikuppgiften baseras på färre än 10 individer och därmed döljs.

Bygg & Fastighet

kompetensbehov

LIVSPLATSEN

Vad kan vi dra för slutsatser?

► Utbildade inom bygg och fastighet **har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.**

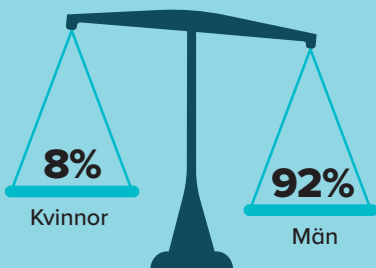
► Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning och **har ett yrke som matchar sin utbildning.**

► Bland personer med arkitektutbildning och byggnadsinriktad civilingenjörsutbildning är **antalet förväntade pensionsavgångar fler än antalet unga med utbildningen.**

► **Fler män än kvinnor har en utbildning inom fältet.** Endast gruppen arkitektutbildade har en representativ könsfördelning.

► **Efterfrågan på utbildade väntas öka** för samtliga utbildningar inom bygg- och fastighet.

► **2035 bedöms det finnas risk för brist inom hela fältet**, men framför allt på gymnasialt utbildade inom bygg, VVS, energi, drift och underhåll.



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

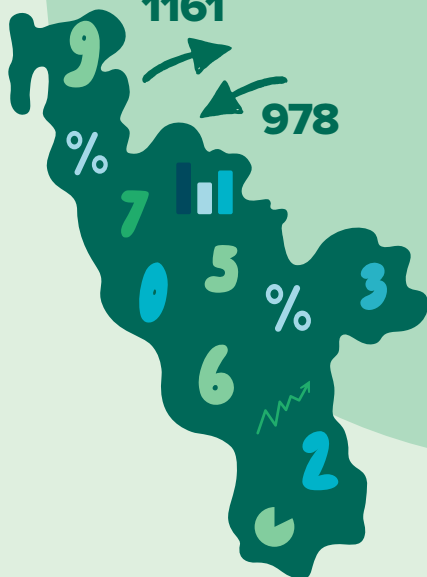
Jobbläget inom området

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.

1161

978

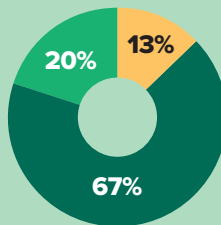


5 779

Så många är sysselsatta inom fordon och logistik i Halland. Det totala antalet sysselsatta i Halland är 133 000 personer.

Utbildningsnivå inom fordon och logistik

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom fordon och logistik är:

Sysselsatta

88%

81% 89%

Varierar mellan 81–89% beroende på utbildningsinriktning.

Matchade

88%

78% 90%

Varierar mellan 78–90% beroende på utbildningsinriktning.

Foro & log

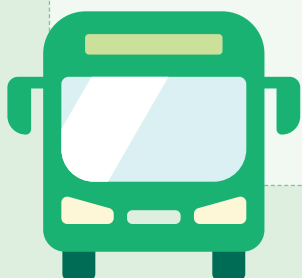
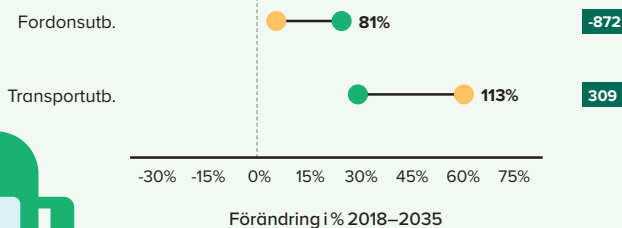
Bedömning av kon

Hur ser prognosen ut för 2035?

Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

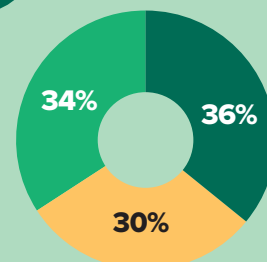
- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området

- 20–34 år
- 35–49 år
- 50–64 år



BÄSTA

Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

► **Automatisering, digitalisering och elektrifiering påverkar branschen starkt.**

► **Förmåga att hantera tekniskifftet och ökad komplexitet.**

► **Både bredd- och spetskompetenser krävs för att utveckla framtidens transportlösningar.**

► **Näringslivets generella utveckling och positiva befolkningstillväxt påverkar behoven inom transport och logistik.**



Fordon Logistik

kompetensbehov

LIVSPLATSEN

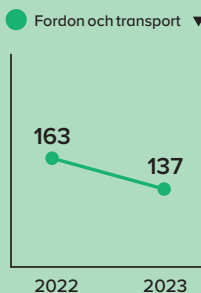
Gymnasial utbildning i Halland



Intressetrend

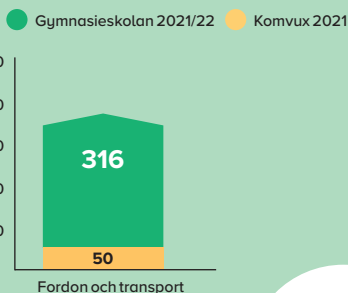
Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

8/10

tar examen inom 3 år.

8/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

0/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.*

*0/10 indikerar att det antingen saknas statistik för Halland eller att statistikuppgiften baseras på färre än 10 individer och därmed döljs.

Vad kan vi dra för slutsatser?

► Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning och **har ett yrke som matchar sin utbildning.**

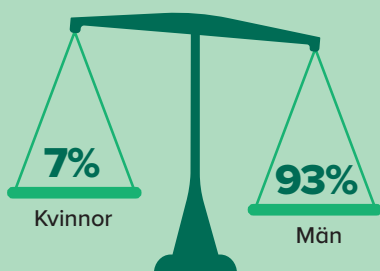
► Bland personer med eftergymnasial transportutbildning och gymnasial fordonsutbildning är **antalet förväntade pensionsavgångar fler än antalet unga med utbildningen.**

► **Fler män än kvinnor har en utbildning inom fältet.**

► **Efterfrågan på utbildade väntas öka** för samtliga utbildningar inom fordon- och logistik.

► **2035 bedöms det finnas risk för brist på personer med gymnasial fordonsutbildning.**

► Utbildade inom fordon- och logistik **har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.**



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

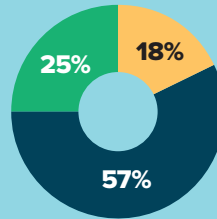
Jobbläget inom området

4 342

Så många är sysselsatta inom hotell och restaurang i Halland. Det totala antalet sysselsatta i Halland är 133 000 personer.

Utbildningsnivå inom hotell och restaurang

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom hotell och restaurang är:

Sysselsatta

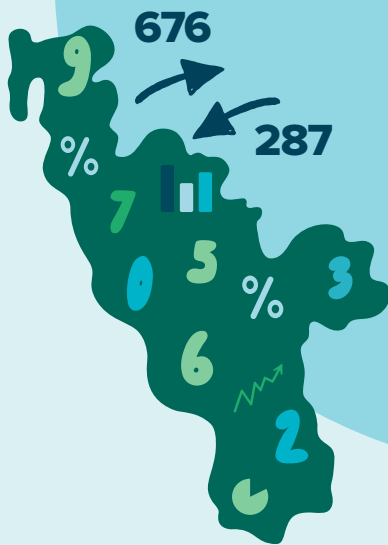
85%

Matchade

58%

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.



Hote restau

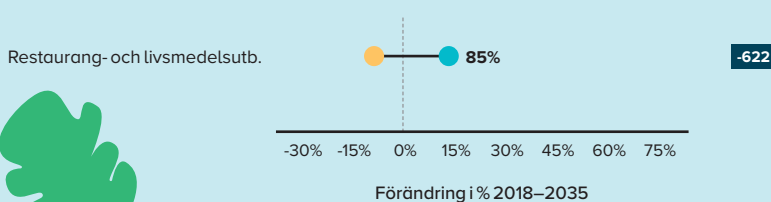
Bedömning av kom

Hur ser prognosen ut för 2035?

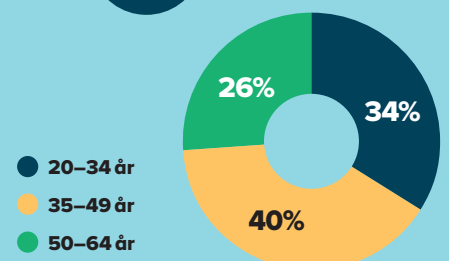
Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området



Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

► Hållbarhets- och lokal-trenden är påtaglig.



► Affärsdrivna ledare, mathantverkare, logistikpersonal och tekniker är efterfrågade kompetenser.

► Vidareutbildning av personal inom branschen är viktigt.

► Gäster och turister ställer allt högre krav på kunskap hos personal och företag i branschen.

► Automatisering och teknisk utveckling ökar trycket på både specialisering och personligt bemötande.

Gymnasial utbildning i Halland

Intressetrend

Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning

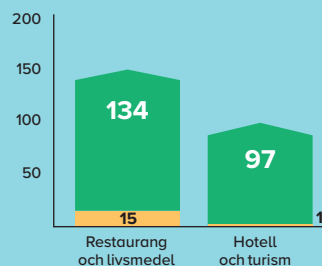
● Restaurang och livsmedel ▼
● Hotell och turism ▼



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).

● Gymnasieskolan 2021/22 ● Komvux 2021



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

Restaurang och livsmedel

8/10

tar examen inom 3 år.

7/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

0/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.*

Hotell och turism

9/10

tar examen inom 3 år.

6/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

3/10

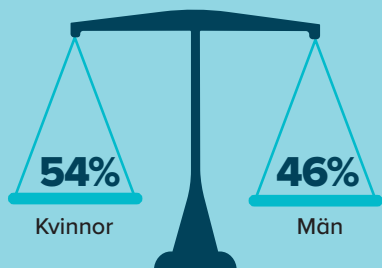
av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

*0/10 indikerar att det antingen saknas statistik för Halland eller att statistikuppgiften baseras på färre än 10 individer och därmed döljs.

ell & urang

kompetensbehov

LIVSPLATSEN



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

Vad kan vi dra för slutsatser?

► Utbildade inom hotell- och restaurang har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.

► Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning, men bara 58% har ett yrke som matchar sin utbildning.

► Utbildningsgruppen har en låg medelålder. Antalet unga med utbildning inom fältet är fler än antalet förväntade åldersavgångar.

► Utbildningsgruppen har en könsfördelning som är representativ för samhället i stort.

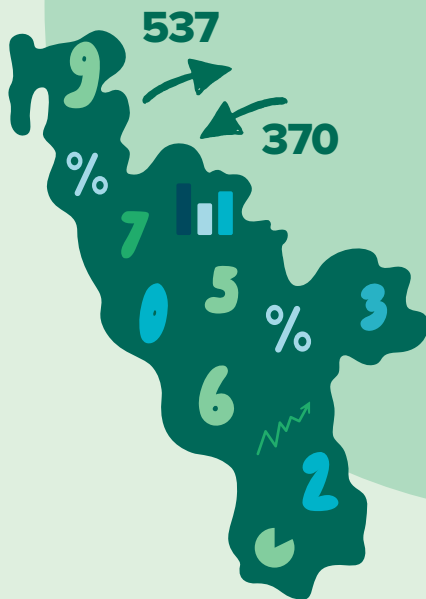
► Efterfrågan på utbildade inom fältet väntas öka.

► 2035 bedöms det finnas risk för brist på personer med gymnasial restaurang- och livsmedelsutbildning.

Jobbläget inom området

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.

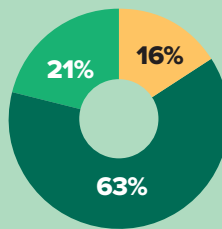


2549

Så många är sysselsatta inom jord- och skogsbruk. Det totala antalet sysselsatta personer i Halland är 133 000 personer.

Utbildningsnivå inom jord- och skogsbruk

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom jord- och skogsbruk är:

Sysselsatta

89%

89% 97%

Varierar mellan 89–97% beroende på utbildningsinriktning.

Matchade

68%

59% 97%

Varierar mellan 59–97% beroende på utbildningsinriktning.

Jord- och skogsbruk

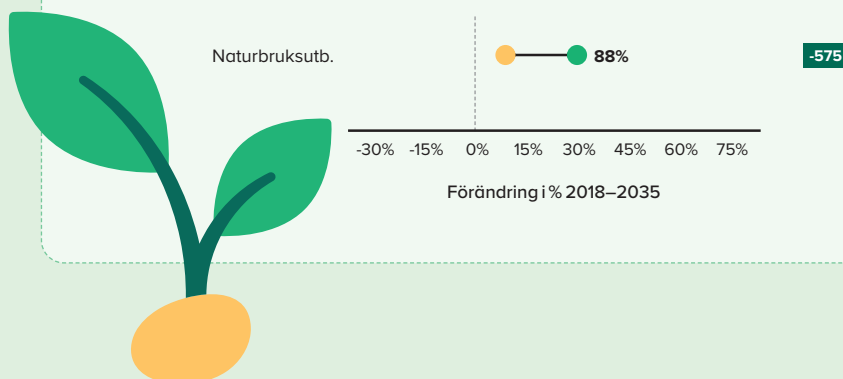
Bedömning av konkurrens

Hur ser prognosen ut för 2035?

Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

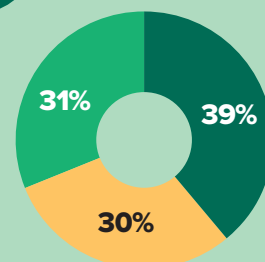
- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området

- 20–34 år
- 35–49 år
- 50–64 år



BÄSTA

Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

► Krav och behov av hållbara och miljövänliga tjänster och produkter driver på branschen.

► Produktutveckling och innovation är viktigt för att möta kundernas efterfrågan.

► Tekniska inslag ökar vilket kräver annan och ny kompetens.

► Ökar behov av IT- och teknisk kompetens för att möjliggöra effektiviseringar och utvecklad produktion.

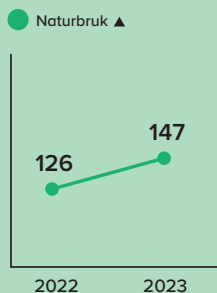


Gymnasial utbildning i Halland

Intressetrend

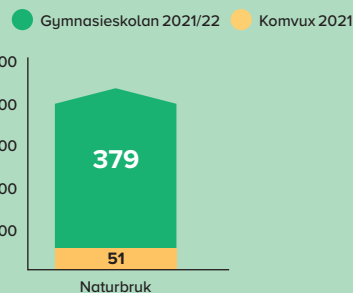
Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

8/10

tar examen inom 3 år.

5/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

3/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

Vad kan vi dra för slutsatser?

► Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning, men **bara 68% har ett yrke som matchar utbildningen.**

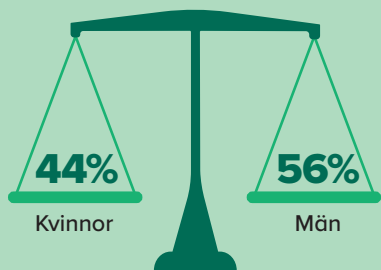
► **Det finns stora variationer i könsfördelning** mellan utbildningsinriktningarna.

► **Antalet väntade åldersavgångar är fler än antalet unga med utbildning inom fältet.**

Undantaget är gruppen som gått naturbruksprogrammet, där medelåldern är lägre.

► **Efterfrågan på personer med gymnasial naturbruksutbildning väntas öka mer än tillgången.** 2035 väntas det råda risk för brist på utbildade inom området.

► Utbildade inom jord- och skogsbruk **har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.**



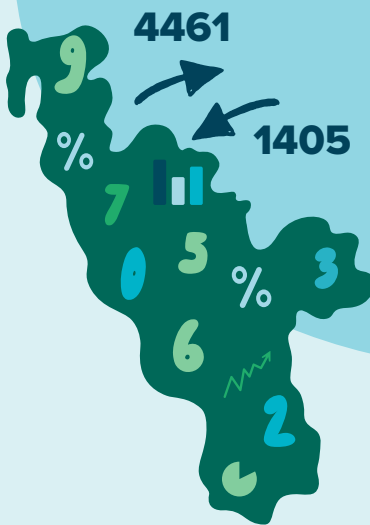
En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

Jobbläget inom området

Personer med en utbildning inom naturvetenskap, matematik och data arbetar i många olika branscher, främst inom tillverkning, bygg eller handel. Många arbetar också inom IT, avancerade företagstjänster eller i offentlig förvaltning.

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.



Av de med en utbildning inom naturvetenskap, matematik och data är:

Sysselsatta

87%

60% — 94%

Varierar mellan 60–94% beroende på utbildningsinriktning.

Matchade

87%

23% — 95%

Varierar mellan 23–95% beroende på utbildningsinriktning.

Naturvetenskap, matematik och data

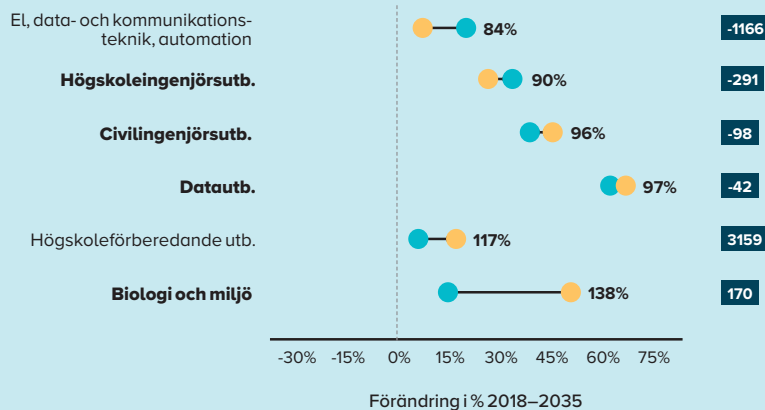
Bedömning av kompetens

Hur ser prognosen ut för 2035?

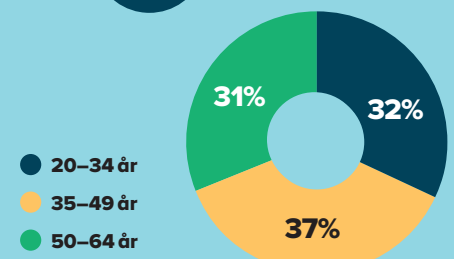
Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

● Förändring av tillgång till utbildade ● Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området



Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

- ▶ Stora och omvälvande förändringar i det svenska energisystemet påverkar kompetensbehovet.
- ▶ Digitaliseringen påverkar befintliga yrkesroller men kräver också en större mängd individer med IT-kompetens.
- ▶ Från linjära till cirkulära lösningar, från produkter till smarta tjänster.
- ▶ Mer konfigurering än montering, mer ekosystem än silos.
- ▶ Hantering och analys av stora mängder data görs centralt.
- ▶ Multikompetens är allt viktigare, dvs. förmåga att förstå delarna och helheten, såsom teknik, kund, affärslogik och samhällsstrukturer.



- ▶ Naturvetare är efterfrågade inom life science, utbildning, digital sektor, offentlig förvaltning, miljö, livsmedel och skog.
- ▶ När miljö- och hälsokrav på produkter och tjänster ökar, behöver även tillsynsområdet öka.

enskaper, matematik data

kompetensbehov



LIVSPLATSEN

Gymnasial utbildning i Halland

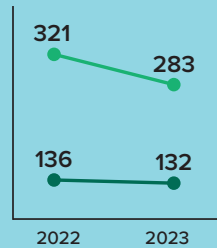


Intressetrend

Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning

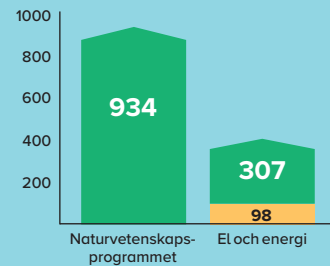
- Naturvetenskapsprogrammet ▼
- El och energi ▼



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).

- Gymnasieskolan 2021/22
- Komvux 2021



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

Naturvetenskapsprogrammet

8/10

tar examen inom 3 år.

2/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

8/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

El och energi

8/10

tar examen inom 3 år.

7/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

2/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

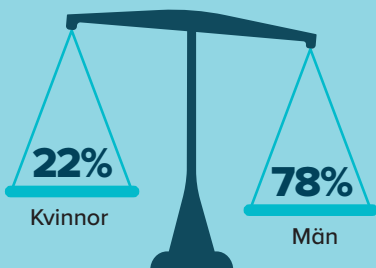
Vad kan vi dra för slutsatser?

- ▶ Utbildade inom naturvetenskap, matematik och data har idag **en stark ställning på arbetsmarknaden**.
- ▶ Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning och **har ett yrke som matchar sin utbildning**.
- ▶ För 11 av 16 utbildningsinriktningar är antalet väntade åldersavgångar fler än antalet unga med utbildningen.
- ▶ Det finns stora variationer i könsfördelning mellan fältets utbildningsinriktningar. Endast 6 av 16 utbildningar har en representativ könsfördelning.
- ▶ Efterfrågan och tillgången till arbets-

kraft väntas öka inom samtliga inriktningar inom fältet.

▶ **2035 bedöms det finnas risk för brist på civilingenjörer, högskoleingenjörer samt utbildade inom el, data- och kommunikation och automation.**

Det finns risk för överskott på utbildade inom biologi och miljö, samt personer med högskoleförberedande utbildning.



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

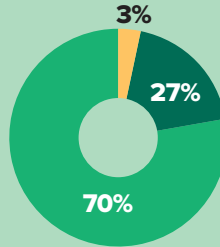
Jobbläget inom området

16 074

Så många är sysselsatta inom pedagogik. Det totala antalet sysselsatta personer i Halland är 133 000 personer.

Utbildningsnivå inom pedagogik

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom pedagogik är:

Sysselsatta

90%

Varierar mellan 72–98% beroende på utbildningsinriktning.

72% → 98%

Matchade

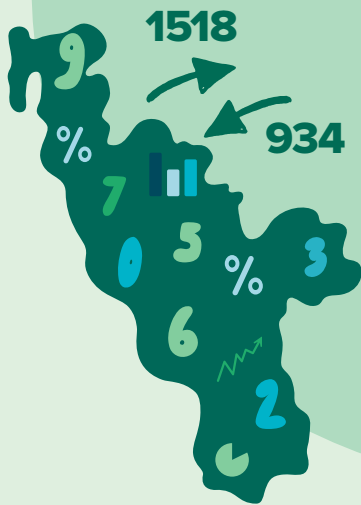
86%

Varierar mellan 67–97% beroende på utbildningsinriktning.

67% → 97%

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.



Pedagog

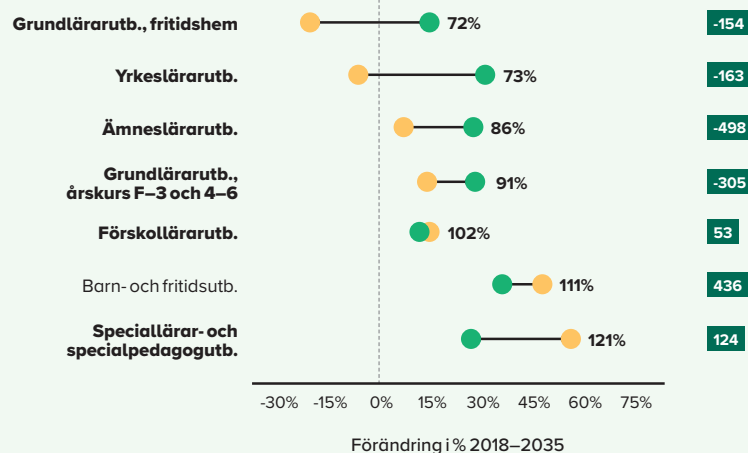
Bedömning av kompetens

Hur ser prognosen ut för 2035?

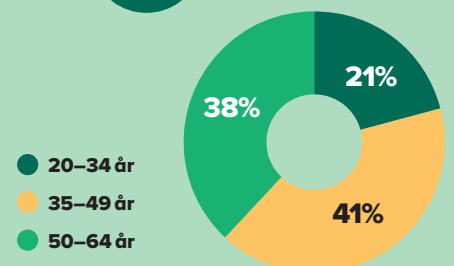
Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området



Vilka trender påverkar kompetensbehovet?



► **Behov av samverkan och arbetsspecialisering** väntas öka.

► **Flertalet stödfunktioner** ser ut att öka i efterfrågan.

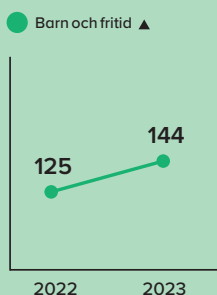
► **Digitalisering och EdTech** kan bidra till att mildra kompetensutmaningar.

Gymnasial utbildning i Halland

Intressetrend

Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

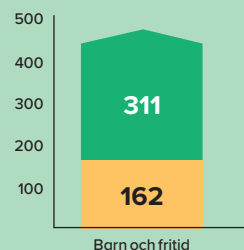
▲ Ökning ▼ Minskning



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).

● Gymnasieskolan 2021/22 ● Komvux 2021



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

7/10

tar examen inom 3 år.

5/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

3/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

Vad kan vi dra för slutsatser?

► Personer med pedagogikutbildning har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.

► Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning och har ett yrke som matchar sin utbildning.

► För 8 av 9 utbildningsinriktningar är antalet väntade åldersavgångar fler än antalet unga med utbildningen.

► Det finns fler kvinnor än män inom utbildningsgruppen. Endast två utbildningsinriktningar inom fältet har en representativ könsfördelning.

► Efterfrågan på arbetskraft väntas öka för samtliga inriktningar inom fältet. Tillgången

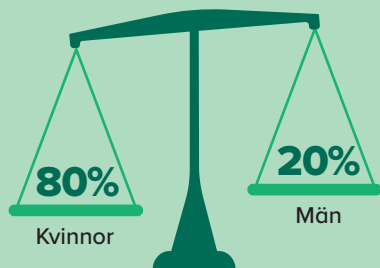
väntas minska för två av inriktningarna: Yrkeslärarutbildning och grundlärarutbildning med inriktning mot fritidshem.

► 2035 bedöms det finnas risk för brist inom fyra utbildningsinriktningar: Ämneslärarutbildning, yrkeslärarutbildning, grundlärarutbildning med inriktning mot fritidshem, samt grundlärarutbildning riktad mot förskoleklass upp till årskurs 6.

gagogik

kompetensbehov

LIVSPLATSEN

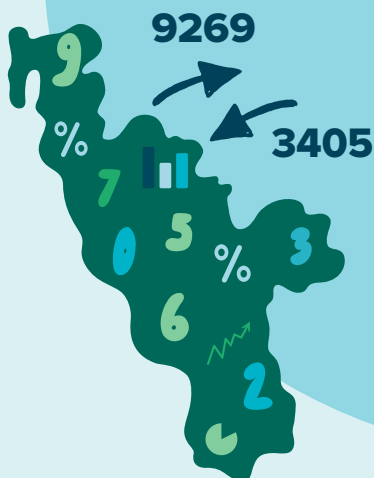


En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

Jobbläget inom området

Pendling

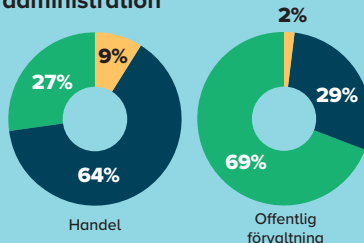
Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.



Personer med en utbildning inom samhällsvetenskap, juridik, handel och administration arbetar inom många olika branscher, främst inom vård- och omsorg, tillverkning, handel eller offentlig förvaltning.

Utbildningsnivå inom samhällsvetenskap, juridik, handel och administration

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom samhällsvetenskap, juridik, handel och administration är:

Sysselsatta

83%

Varierar mellan 78-95% beroende på utbildningsinriktning.

Matchade

75%

Varierar mellan 63-100% beroende på utbildningsinriktning.

Samhällsvetenskap, juridik, handel och administration

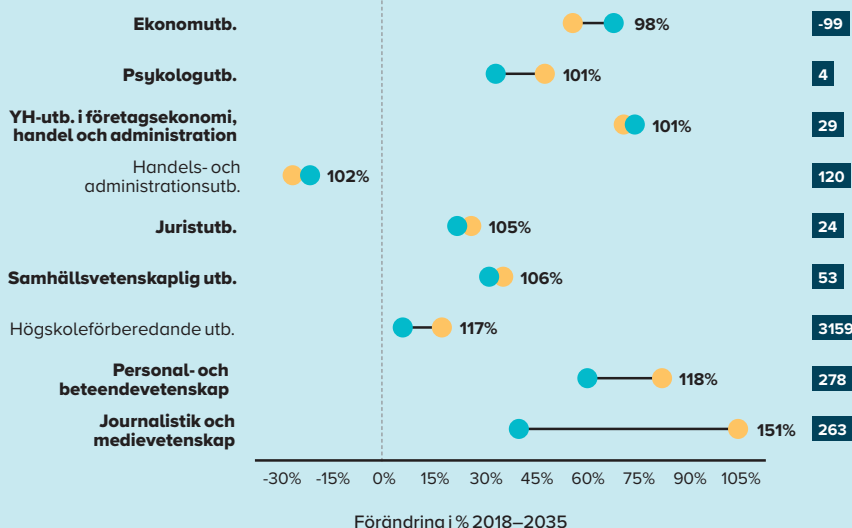
Bedömning av kompetens

Hur ser prognosen ut för 2035?

Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

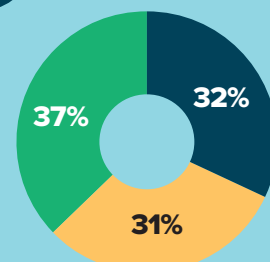
- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området

- 20–34 år
- 35–49 år
- 50–64 år



Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

- ▶ Digitalisering, automatisering och ökad internationell konkurrens påverkar stort.
- ▶ Nya köpkanaler ställer högre krav på affärssystem, teknik och IT.
- ▶ Kompetensbehoven har förändrats mot mer tekniskt kunnande, som e-handel, dataanalys, programmering och personlig marknadsföring.
- ▶ AI väntas automatisera standardiserade och repetitiva arbetsuppgifter.



- ▶ Förändring mot mer fokus på sälj, kundmöten, konsultation, rådgivning och dataanalys.

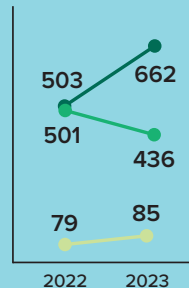
Gymnasial utbildning i Halland

Intressetrend

Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning

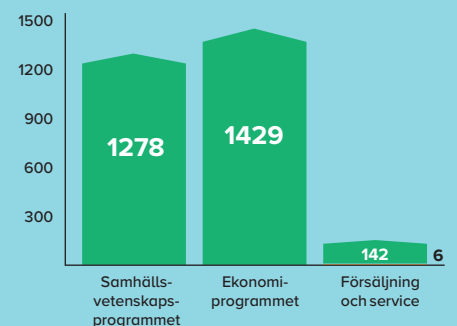
- Samhällsvetenskapsprogrammet ▼
- Ekonomiprogrammet ▲
- Försäljning och service ▲



Antagna

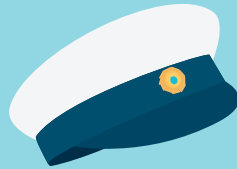
Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).

- Gymnasieskolan 2021/22
- Komvux 2021



etenskap, ndel och tration

mpetensbehov



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

Samhällsvetenskapsprogrammet

8/10 **4/10** **5/10**

tar examen inom 3 år.

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

Ekonomiprogrammet

8/10 **3/10** **6/10**

tar examen inom 3 år.

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

Försäljning och service

7/10 **8/10** **0/10**

tar examen inom 3 år.

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.*

*0/10 indikerar att det antingen saknas statistik för Halland eller att statistikuppgiften baseras på färre än 10 individer och därmed döljs.

LIVSPLATSEN

Vad kan vi dra för slutsatser?

- ▶ Utbildade inom samhällsvetenskap, juridik, handel och administration **har en svagare ställning på arbetsmarknaden än genomsnittet.**

- ▶ En lägre andel är sysselsatta än i Halland som helhet, och **endast 75% har ett yrke som matchar sin utbildning.**

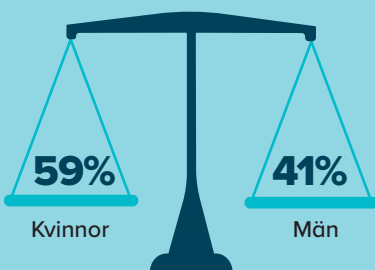
- ▶ **Inom 9 av 13 utbildningar väntas fler åldersavgångar** än vad det finns unga med utbildning inom fältet.

- ▶ **Inom 8 av 13 utbildningsinriktningar är kvinnor överrepresenterade.** Inom en utbildningsinriktning är män överrepresenterade. Fyra utbildningar har en representativ könsfördelning.

- ▶ **Tillgången och efterfrågan på arbetskraft väntas öka för samtliga**

utbildningsinriktningar inom fältet. Undantaget är gymnasial handelsutbildning där både tillgång och efterfrågan väntas minska.

- ▶ **2035 väntas det råda ett balanserat arbetsmarknadsläge för flera av utbildningarna inom fältet.** Det finns en risk för överskott på utbildade inom journalistik och media, personal och beteendevetenskap, samt personer med högskoleförberedande utbildning.



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

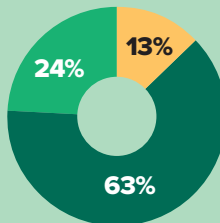
Jobbläget inom området

15 273

Så många är sysselsatta inom teknik och tillverkning i Halland. Det totala antalet sysselsatta i Halland är 133 000 personer.

Utbildningsnivå inom teknik och tillverkning

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom teknik och tillverkning är:

Sysselsatta

85%

Varierar mellan 67–93% beroende på utbildningsinriktning.

Matchade

87%

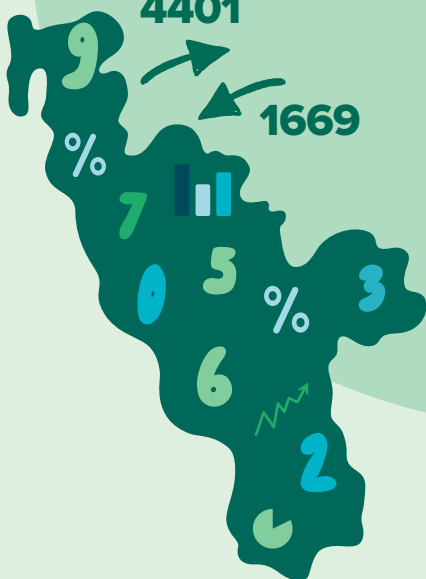
Varierar mellan 79–93% beroende på utbildningsinriktning.

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.

4401

1669



Teknik och tillverkning

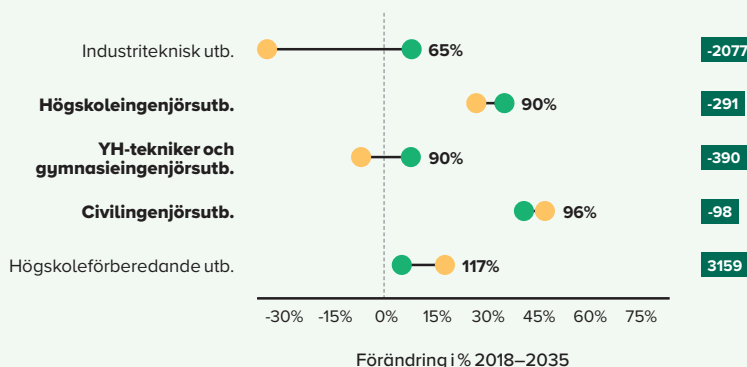
Bedömning av kompetens

Hur ser prognosen ut för 2035?

Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

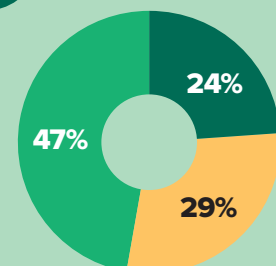
- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området

- 20–34 år
- 35–49 år
- 50–64 år



Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

► **Automatisering, elektrifiering, artificiell kompetens, autonoma system, hållbarhet och**

cirkularitet är områden som påverkar kompetensbehoven mest.

► **Programmering, problemlösning och kreativitet är allt viktigare kompetenser när produktionen blir mer automatiserad och avancerad med ökat tjänsteinnehåll.**

► **Ökat fokus på cybersäkerhet och integritetsskydd i takt med ökad digitalisering.**

► **Digital spetskompetens är viktig för att analysera värdefull data samt för att utveckla och förvalta digitala lösningar.**



Teknik & Tillverkning

kompetensbehov

LIVSPLATSEN

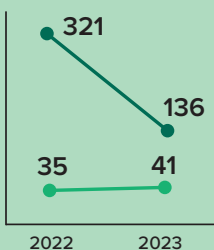
Gymnasial utbildning i Halland

Intressetrend

Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning

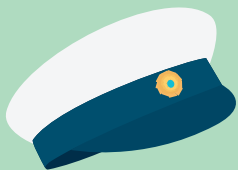
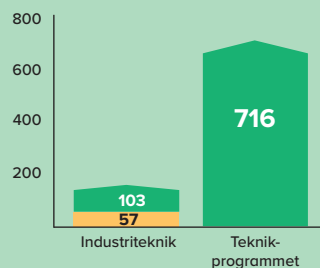
● Industriteknik ▲
● Teknikprogrammet ▼



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).

● Gymnasieskolan 2021/22 ● Komvux 2021



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

Industriteknik

6/10 6/10 0/10

tar examen inom 3 år.

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.*

Teknikprogrammet

8/10 2/10 7/10

tar examen inom 3 år.

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

*0/10 indikerar att det antingen saknas statistik för Halland eller att statistikuppgiften baseras på färre än 10 individer och därmed döljs.

Vad kan vi dra för slutsatser?

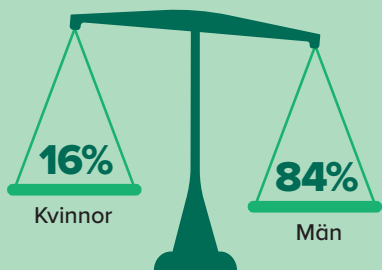
► **Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning och har ett yrke som matchar sin utbildning.**

► **Inom fem av de tio utbildningsinriktningarna väntas åldersavgångarna bli större än vad det finns unga med utbildning inom fältet.** Män är överrepresenterade inom utbildningsgruppen.

► **Efterfrågan väntas öka för samtliga utbildningsinriktningar.** Arbetskraftstillgången väntas minska bland gymnasialt utbildade inom industriteknik, YH-tekniker och gymnasiingenjörer.

► **2035 bedöms det finnas en generell brist på utbildade inom fältet.**

► **Utbildade inom teknik och tillverkning har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.**



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

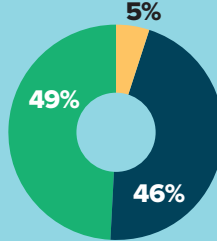
Jobbläget inom området

23 000

Så många är sysselsatta inom vård och omsorg i Halland. Det totala antalet sysselsatta personer i Halland är 133 000. Branschen vård och omsorg är den bransch med flest sysselsatta i Halland.

Utbildningsnivå inom vård och omsorg

- Grundskola
- Gymnasial
- Eftergymnasial



Av de med en utbildning inom vård och omsorg är:

Sysselsatta

90%

Varierar mellan 85–96% beroende på utbildningsinriktning.

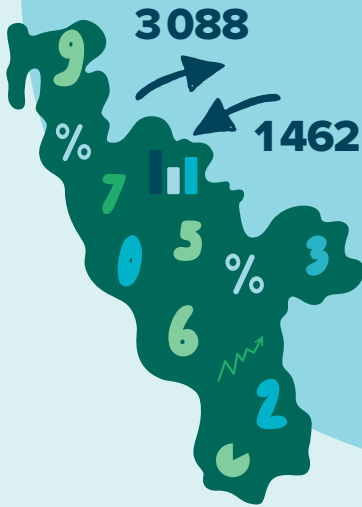
Matchade

91%

Varierar mellan 68–99% beroende på utbildningsinriktning.

Pendling

Antal personer som pendlar in respektive ut från Halland för att arbeta.



Vård oms

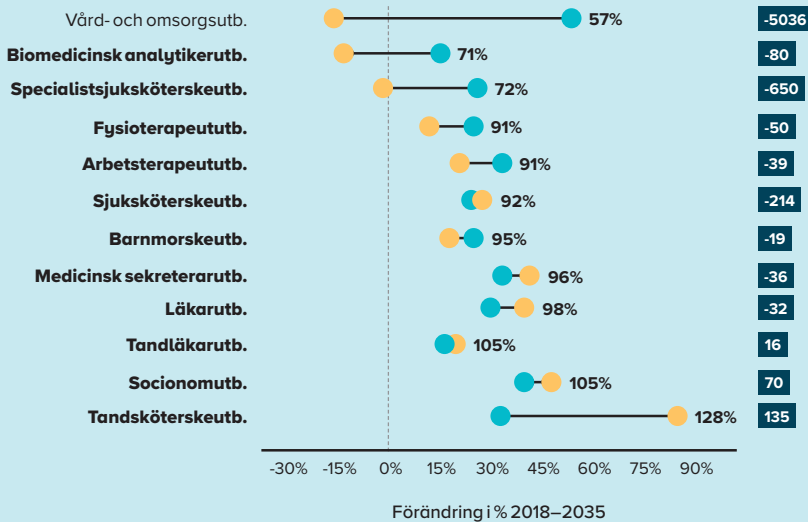
Bedömning av ko

Hur ser prognosen ut för 2035?

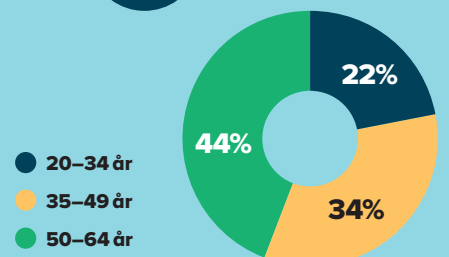
Förändring av tillgång och efterfrågan 2018–2035

- Förändring av tillgång till utbildade
- Förändring av förväntad efterfrågan av utbildade

Procentsiffran beskriver andel av behovet av utbildade som väntas täckas 2035 inom olika utbildningar. Den väntade bristen eller överskottet anges i antal genom siffran till höger (eftergymnasial nivå markeras nedan med fetstil).



Ålders- och könsfördelning av utbildade inom området



BÄSTA

Vilka trender påverkar kompetensbehovet?

► En åldrande befolkning ökar behovet av vård.

► Nya arbetssätt krävs för att möta ökat behov.

► Hälsöfrämjande och förebyggande insatser kan mildra behovet.

► Personcentrering och delaktighet utgör kärnan för en god och nära vård.

► Användning av välfärdsteknik och digitala vårdmöten.



kompetensbehov



LIVSPLATSEN

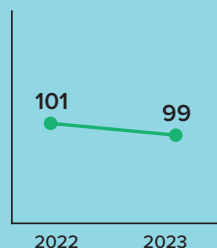
Gymnasial utbildning i Halland

Intressetrend

Visar ungdomars förstahandsval till gymnasieprogram i Halland (exkl. Kungsbacka).

▲ Ökning ▼ Minskning

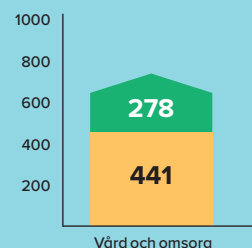
● Vård och omsorg ▼



Antagna

Visar antal i gymnasial utbildning i Halland (exkl. Kungsbacka).

● Gymnasieskolan 2021/22 ● Komvux 2021



Efter utbildning (hela Halland)

Gäller bara för de som går i och lämnar gymnasieskolan.

7/10

tar examen inom 3 år.

8/10

av de som tagit examen är etablerade på arbetsmarknaden 3 år efter examen.

3/10

av de som tagit examen är i studier 3 år efter examen.

Vad kan vi dra för slutsatser?

► Utbildade inom vård och omsorg **har idag en stark ställning på arbetsmarknaden.**

► Många inom utbildningsgruppen är i sysselsättning och **har ett yrke som matchar sin utbildning.**

► **Många åldersavgångar är att vänta.** För 17 av 18 utbildningsinriktningar är antalet väntade åldersavgångar fler än antalet unga med utbildningen.

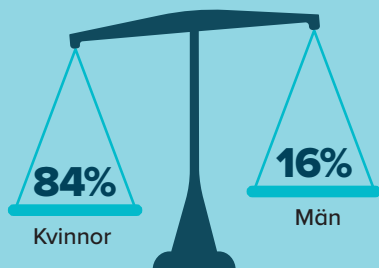
► **Fler kvinnor än män har en utbildning** inom vård och omsorg.

► **Efterfrågan på vårdutbildad personal väntas öka drastiskt,** framför allt på gymnasialt utbildade.

► **Den största bristen i reella tal är vård och omsorgsutbildade på gymnasial nivå.**

► **Arbetskraftstillgången väntas inte öka i samma utsträckning som efterfrågan.** För vissa utbildningar väntas till och med tillgången minska.

► **2035 finns det risk för brist på flertalet utbildningsgrupper inom fältet.**



En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.

Region Halland

Box 517, 30180 Halmstad
 regionen@regionhalland.se
 regionhalland.se

Jag vill veta mer!

Läs rapporten
 "Kompetens-
 försörjning i
 Hallands län"



Framtidens kompetensbehov ur ett halländskt perspektiv

Att ha kunskap om vilka behov som finns på arbetsmarknaden i Halland skapar bättre förutsättningar för att matcha individers kompetens mot det som arbetsgivare efterfrågar, och utbildningar kan anpassas och planeras för att möta dessa behov.

Region Halland har ett regionalt utvecklingsuppdrag. En uppgift handlar om att beskriva vilka kompetensbehov som finns i Halland. Region Halland har därför tagit fram en rapport om kompetensförsörjningen i Halland, som innehåller statistik och prognoser inom flera utbildningsområden.

Detta material visualiserar innehåll från rapporten "Kompetensförsörjningen i Hallands län". Rapporten i sin helhet samt framtaget visualiserat material finns på www.regionhalland.se/kompetensprognoser.

Kontakt

Näringslivsavdelningen, Regional utveckling

Pernilla Isaksson

Strateg Kompetensförsörjning
 pernilla.isaksson@regionhalland.se

Lisa Crona

Strateg Utbildning och kompetensförsörjning
 lisa.crona@regionhalland.se

Begreppsförklaring

Sysselsättning visar hur stor andel av gruppen som är i sysselsättning, dvs. har ett arbete. De som saknar sysselsättning kan bland annat vara i studier, sjukskrivna, föräldralediga eller arbetslösa.

Matchningsgrad visar hur stor andel av de som är sysselsatta som har ett arbete som helt eller delvis stämmer överens med deras utbildningsinriktning och utbildningsnivå.

Etablerad betyder att en individ är sysselsatt på arbetsmarknaden, har en stabil förvärvsinkomst samt att individen inte varit arbetslös eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska åtgärder under året.

