

KOMPETENS  
**PLATTFORM**  
HALLAND



MED FINANSIERING FRÅN



# YRKESPROGNOS GRÖNA NÄRINGAR

## EFTERFRÅGAN, PENSION OCH REKRYTERING FRAM TILL 2025 FÖR HALLANDS LÄN

# Innehållsförteckning

Inledning & bakgrund	sid 3
Sammanfattning	sid 4
Metod för prognosberäkningar	sid 5
Efterfrågan på arbetskraft	sid 6
Pensionsavgångar	sid 8
Rekryteringsbehov	sid 11
Vanligaste utbildningarna	sid 14
Matchning mellan utbildningsinriktning och yrke	sid 15
Bilaga 1: Utbildningsinriktningar för de vanligaste yrkena inom branschen Gröna näringar	sid 16
Bilaga 2: Om yrkesklassificeringen SSYK 2012	sid 17
Bilaga 3: Branschdefinition för Gröna näringar	sid 18

# Inledning & bakgrund

Kompetensplattform Halland vill bidra till en välfungerande kompetensförsörjning genom en god matchning mellan utbildningsutbud och behov av kompetens hos arbetsgivare i Halland, vilket även "Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020" betonar. Utbildningsanordnare, representanter från näringsliv och offentliga sektor i Halland samverkar i detta regeringsuppdrag.

Kompetensplattform Halland arbetar exempelvis med att ta fram och sprida kunskapsunderlag inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet samt skapa dialogtytor som underlättar utbildningsplanering. Till arbetet finns ett kompetensråd med medlemmar från både utbildnings- och arbetsgivarsidan. Kompetensrådet sprider information, initierar och förankrar arbetet i länet i sina respektive nätverk.

Region Halland har gett WSP Analys & Strategi i uppdrag att analysera hur efterfrågan, pensioner och rekrytering för olika yrken kommer att se ut inom branschen Gröna näringar i Hallands län fram till år 2025. I rapporten har definitionen enligt Statistiska Centralbyrån (SCB) och Tillväxtanalys från 2016 för Bioekonomi använts för Gröna näringar (se Bilaga 3).

Rapporten redovisar utvecklingen och hur efterfrågan på sysselsatta fördelat på yrken beräknas utvecklas i branschen årligen fram till år 2025. Därutöver beräknas pensionsavgångar fördelat per yrke. Med hjälp av tillväxtberäkningarna och pensionsavgångarna har det årliga rekryteringsbehovet kunnat beräknas i branschen och per yrke. Även de vanligaste utbildningsinriktningarna och de vanligaste yrkena redovisas för Gröna näringar i Hallands län.

Resultaten i rapporten baseras på prognoser för sysselsättning, branscher och yrken och ger en väl underbyggd indikation på vad som är att vänta under de närmaste åren, inte en slutlig sanning. Källan för all data som presenteras i rapporten är SCB och beräkningar av WSP om inte annat anges. Resultaten från rapporten har diskuterats övergripande med branschföreträdare för Gröna näringar i Halland. Prognosresultaten har kompletterats med det resonemang som framkommit i dessa samtal och har vävts in i rapporten.

I rapporten undersöks även matchningen mellan utbildningsinriktning och yrke inom branschen Gröna näringar utifrån SCB:s matchningsindikatorer.

Rapporten är författad av Jonas Börjesson och Martin Lagnerö, WSP Analys & Strategi tillsammans med Pernilla Isaksson och Jessica Berntsson på Region Halland.

# Sammanfattning

## ***Antalet sysselsatta beräknas minska svagt inom Gröna näringar***

Branschen Gröna näringar sysselsätter idag 13 600 personer i Halland. Enligt de beräkningar som ligger till grund för denna rapport beräknas sysselsättningen minska något med knappt 300 sysselsatta fram till år 2025. Branschföreträdare menar dock att det just nu ser väldigt bra ut för branschen i Hallands län vilket förhoppningsvis resulterar i en mer positiv utveckling.

## ***En av fem beräknas gå pension fram till år 2025***

Totalt väntas 3 000 personer inom Gröna näringar gå i pension fram till år 2025. Det motsvarar 22 procent av alla sysselsatta idag. Stora pensionsavgångar beräknas uppstå inom jordbruksyrken. För några av dessa beräknas uppemot hälften av de sysselsatta gå i pension fram till år 2025.

## ***3 000 behöver rekryteras fram till år 2025***

Trots att efterfrågan på sysselsatta beräknas minska något leder pensionsavgångarna till att ungefär 3 000 behöver rekryteras fram till år 2025. Skulle tillväxten utvecklas mer positivt än beräknat ökar rekryteringsbehoven än mer.

## ***Störst rekryteringsbehov inom jordbruksyrken***

Störst rekryteringsbehov beräknas för yrkena *Uppfödare och skötare av lantbrukets djur, Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift*, samt *Odlare av jordbruksväxter, frukt och bär*. Tillsammans beräknas dessa 3 yrken svara för 20 procent av Gröna näringars rekryteringsbehov.

# Metod för prognosberäkningar

I rapporten beräknas hur den totala efterfrågan utvecklas fram till år 2025, hur stora pensionsavgångarna förväntas bli, samt det samlade rekryteringsbehovet under perioden för Gröna näringar.

Efterfrågan definieras som den totala sysselsatta dagbefolkningen i Gröna näringar och görs i form av en prognos för Hallands län. Sysselsättningsutvecklingen grundas i regeringens senaste Långtidsutredning (LU) från 2015, där den procentuella årliga tillväxten fram till år 2025 appliceras på senast tillgängliga sysselsättningsdata. På så sätt erhålls en total efterfrågan på sysselsatta per år och bransch.

Därefter appliceras den senaste yrkesfördelningen inom respektive branschområde på den totala sysselsättningen för branschen Gröna näringar, vilket genererar efterfrågan på sysselsatta fördelat på yrke för varje år fram till och med år 2025.

Beräkningen av pensionsavgångar är baserade på åldersstrukturen inom branschen. Istället för att anta att samtliga sysselsatta går i pension vid 65 år, utgår beräkningarna från en gradvis avtrappning där ökande andelar efter 64 år och framåt appliceras på den prognosticerade sysselsättningsstocken. Dessa andelar är beräknade utifrån den befintliga sysselsättningen per ålder inom branschen Gröna näringar i Hallands län.

Det samlade rekryteringsbehovet utgörs därmed av två komponenter; dels behovet som uppstår när efterfrågan på arbetskraft ökar, dels behovet av ersättningar för pensionsavgångar. Summerat ger dessa två komponenter det samlade rekryteringsbehovet för branschen och per yrke fram till år 2025.

Det som i praktiken kan tillkomma – och som inte beaktas i denna beräkningsmetod – är normal personalomsättning när sysselsatta byter från ett jobb till ett annat utan att gå i pension. Huvuddelen av dessa jobbyten sker dock inom samma bransch och utgör därmed inte någon nettoökning av rekryteringsbehovet.

Slutligen görs även en redovisning av de vanligaste utbildningarna per yrke, vilket görs genom en direkt summering från det statistiska grundmaterialet, utan ytterligare prognosberäkningar.

# Efterfrågan på arbetskraft

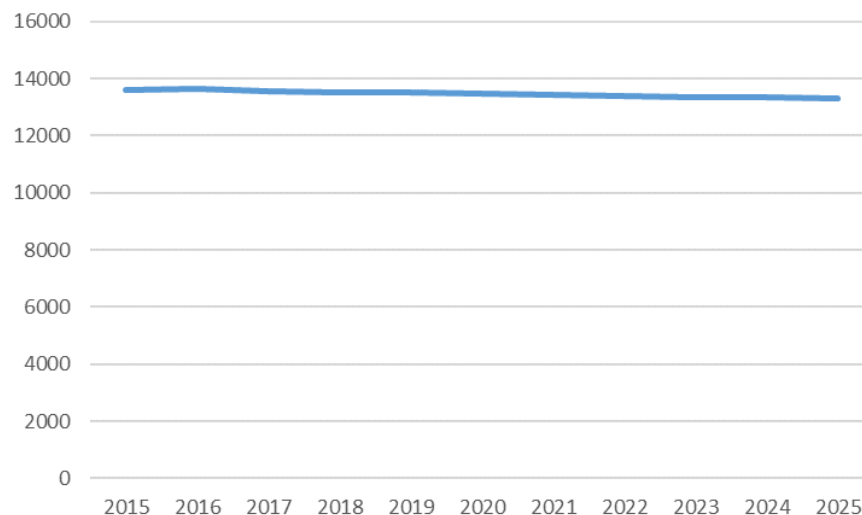
## Med sikte på år 2025

Analysen utgår från antalet sysselsatta i branschaggregatet Gröna näringar fördelat på yrke och ålder för år 2015. I ett första steg har sysselsättningsutvecklingen skrivits fram med hjälp av den regionala utvecklingstakt som prognostiserats för Hallands län för Gröna näringar i den senaste s.k. Långtidsutredningen (LU) från 2015. Genom att utgå från den regionala prognosen i LU hålls den framtida utvecklingen konsistent med den nationella utvecklingen.

År 2015 fanns det 13 604 sysselsatta inom Gröna näringar i Hallands län. Genom att applicera årliga tillväxttakter för detta branschaggregat från LU erhålls den framtida efterfrågan på sysselsatta för Gröna näringar i Hallands län fram till år 2025.

Efterfrågan på sysselsatta inom Gröna näringar i Hallands län beräknas minska med nästan 300 sysselsatta under perioden fram till 2025 då efterfrågan beräknas uppgå till 13 309 sysselsatta. Det motsvarar en genomsnittlig årlig sysselsättningsminskning med ca 0,2 procent per år. Enligt branschföreträdare i Halland råder just nu högt tryck vilket tyder på en mer positiv sysselsättningsstillväxt för tillfället.

Efterfrågan på sysselsatta inom Gröna näringar 2015-2025



Gröna näringar är inte ett traditionellt homogent branschaggregat utan är ett konstruerat branschaggregat baserat på ett antal olika näringar. En stor del av branscherna som ingår i branschaggregatet Gröna näringar är branscher som oftast räknas in i tillverkningsindustrin. Det är en förklaring till att tillväxten inom Gröna näringar beräknas utvecklas svagt den närmaste 10-års perioden. Tillverkningsindustrin har under de senaste decennierna uppvisat en stark produktivitetsförbättring vilket antas pågå även i framtiden.

# Efterfrågan på arbetskraft inom Gröna näringar

## Fördelat på yrke

För att se om yrkesstrukturen har förändrats över tid, vilket skulle kunna påverka den framtida fördelningen av yrken inom branschen Gröna näringar, har data på nationell nivå analyserats för branschen. Eftersom den nya yrkesstatistiken (SSYK 2012) endast finns från år 2013 gjordes denna analys för den tidigare yrkesindelningen (SSYK 96) för perioden 2008-2013. Under denna period syns ingen signifikant förändring i yrkesstrukturen på nationell nivå för branschen Gröna näringar. Därmed har samma yrkesfördelning som rådde i branschen i Hallands län år 2015 även fått gälla för perioden 2016-2025 vilket även är rimligt med tanke på att prognosperioden är relativt kort. Genom att applicera 2015 års yrkesstruktur för Gröna näringar på den totala efterfrågan i branschen för varje år under perioden 2016-2025 har efterfrågan på arbetskraft fördelat per yrke kunnat beräknas.

Totalt fanns det år 2015 sysselsatta i 311 olika yrken (av totalt 429 yrken) i branschen Gröna näringar i Hallands län. I tabellen till höger redovisas de 25 vanligaste yrkena inom branschen i Hallands län. Dessa 25 yrken svarar tillsammans för 46 procent av samtliga sysselsatta i branschen. Vanligaste yrket är Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur. 5 procent av alla sysselsatta i branschen Gröna näringar i Hallands län har detta yrke. Andra vanliga yrken i branschen är Träarbetare, snickare m.fl. (4 procent) och Lager- och terminalpersonal (4 procent).

De tolv vanligaste yrkena svarar tillsammans för 32 procent av den totala efterfrågan på sysselsatta inom branschen Gröna näringar i Hallands län. Därefter svarar respektive yrke för en procent eller mindre av den totala sysselsättningen.

Branschföreträdare som WSP har varit i kontakt med spår inte att några yrken kommer att försvinna, men är eniga om att digitaliseringen slår igenom allt mer och påverkar branschen. Ökad automatiseringen spås också påverka delar av branschen.

### De 25 vanligaste yrkena inom Gröna näringar

Rank	Yrke	2015	2025	Andel	Ackumu- lerad andel
1	6121 Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur	650	636	5%	5%
2	7111 Träarbetare, snickare m.fl.	590	577	4%	9%
3	4322 Lager- och terminalpersonal	528	517	4%	13%
4	6130 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	431	422	3%	16%
5	8173 Operatörer inom sågverk, hyvleri och plywood m.m.	359	351	3%	19%
6	7233 Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	282	276	2%	21%
7	8169 Övriga maskinoperatörer inom livsmedelsindustri m.m.	278	272	2%	23%
8	8159 Övriga maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	270	264	2%	25%
9	8171 Processoperatörer, pappersmassa	247	242	2%	27%
10	8161 Maskinoperatörer, kött- och fiskberedningsindustri	236	231	2%	28%
11	6111 Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bär	222	217	2%	30%
12	8341 Förare av jordbruks- och skogsmaskiner	212	207	2%	32%
13	3322 Företags säljare	184	180	1%	33%
14	8332 Lastbilsförare m.fl.	176	172	1%	34%
15	6113 Trädgårdsanläggare m.fl.	163	159	1%	35%
16	8181 Maskinoperatörer, påfyllning, packning och märkning	163	159	1%	37%
17	6210 Skogsarbetare	155	152	1%	38%
18	4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	152	149	1%	39%
19	7322 Tryckare	150	147	1%	40%
20	3112 Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	149	146	1%	41%
21	8191 Driftekniker vid värme- och vattenverk	149	146	1%	42%
22	8143 Maskinoperatörer, pappersvaruindustri	148	145	1%	43%
23	8344 Truckförare	148	145	1%	44%
24	7523 Maskinsnickare och maskinoperatörer, träindustri	145	142	1%	45%
25	9320 Handpaketerare och andra fabriksarbetare	137	134	1%	46%

# Pensionsavgångar

## Åldersstruktur inom Gröna näringar

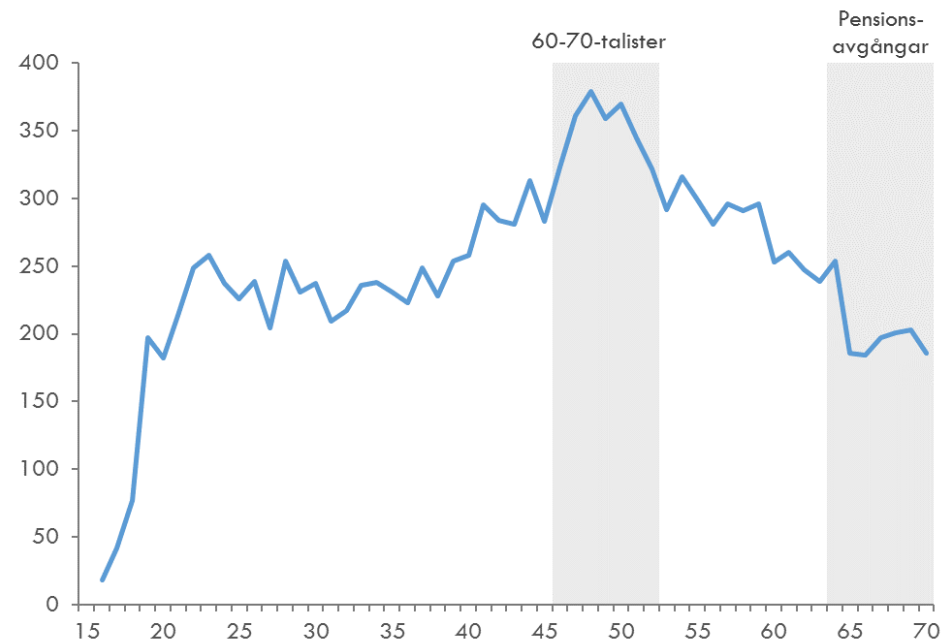
Utgångspunkten för att göra en beräkning av framtida pensionsavgångar, är den nuvarande åldersstrukturen inom den branschen som studeras. Diagrammet visar att de sysselsatta i hög grad är koncentrerade till personer kring 50-årsåldern. Det är med andra ord 60-70-talisterna som i hög grad präglar de gröna näringarna.

Bland totalbefolkningen i Hallands län är det 60-70-talister samt 90-talister som utgör de största enskilda generationerna. De yngre generationerna är därmed inte lika väl representerade inom de gröna näringarna som inom hela befolkningen. Därför kan också de framtida pensionsavgångarna förväntas få en något annorlunda struktur än för hela arbetsmarknaden.

I kurvans högra del framträder pensionsavgångarna. Jämfört med befolkningen i stort börjar antalet sysselsatta minska något redan efter 55-årsåldern, men efter 64 års ålder har relativt många försvunnit i snabb takt. Den exakta pensionsåldern kan inte beräknas, men följer huvudsakligen arbetsmarknaden i stort.

De förväntade pensionsavgångarna inom Gröna näringar kan därmed anas relativt tydligt. En gradvis ökning av antalet kan förväntas de närmaste åren. När så småningom dagens 60- och 70-talister närmar sig pensionsåldern kan dock betydligt högre nivåer uppnås, men dit är det ännu omkring tjugo år.

Åldersfördelning för sysselsatta inom Gröna näringar, år 2015





# Pensionsavgångar

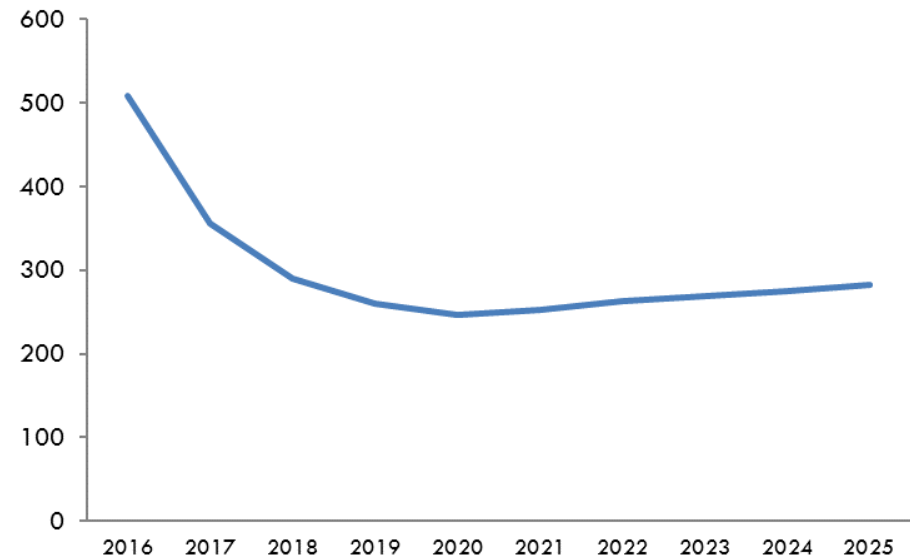
## Totalt antal fram till år 2025

I analysen har det antagits att antalet pensionsavgångarna följer det mönster som uppvisas idag. Inom Gröna näringar innebär detta en gradvis avgång med ökande sannolikhet för pension från 65 år ålder och framåt. Åldersstrukturen skrivs fram år för år fram till 2025 och avgångsandelarna appliceras på respektive årskull. Detta gör att antalet pensionsavgångar totalt sett kan summeras för vart och ett av åren fram till 2025.

De allra närmaste åren medför åldersstrukturen inom Gröna näringar att antalet pensionsavgångar kan förväntas minska något. Från dagens nivå på över 500, beräknas antalet sjunka till strax under 250 pensionsavgångar år 2020. Därefter beräknas en viss årlig ökning påbörjas, för att till år 2025 uppgå till drygt 280.

Totalt väntas 3 000 personer inom Gröna näringar gå i pension fram till år 2025. Detta motsvarar 22 procent, alltså närmare en fjärdedel, av samtliga sysselsatta idag.

Pensionsavgångar inom Gröna näringar 2016-2025



Om samtliga sysselsatta inom Gröna näringar i Halland som går i pension ska ersättas, kan därmed ett inledningsvis relativt stort behov förväntas. Inom några år kan dock efterfrågan på ersättningsrekryteringar till pensionsavgångar förväntas bli relativt konstant. Detta förutsätter dock en åtminstone oförändrad efterfrågan inom branschen, vilket det redogörs för mer längre fram i rapporten.

# Pensionsavgångar inom Gröna näringar

## Fördelat per yrke

Totalt antal pensionsavgångar fram till år 2025 har även beräknats per yrke. Beroende på hur åldersstrukturen ser ut inom de enskilda yrkena, kan andelen av dagens sysselsatta som förväntas gå i pension under perioden variera. I tabellen redovisas de 25 yrkena med största antal pensionsavgångar, samt hur stor andel av dagens sysselsatta som väntas gå i pension. Dessa yrken utgör tillsammans 47 procent av samtliga pensionsavgångar inom Gröna näringar under perioden fram till år 2025.

Flest pensionsavgångar väntas uppstå inom jordbruksyrken. Den största enskilda gruppen är Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur med 247 pensionsavgångar, motsvarande 38 procent av samtliga sysselsatta idag. Även bland lantbrukare inom blandad drift, samt bland odlare förväntas ett stort antal pensionsavgångar uppstå. Bland odlare av jordbruksväxter beräknas mer än hälften gå i pension till år 2025.

Stora procentuella andelar avgångar beräknas även uppstå bland Fastighetsskötare och Fiskare, med andelar på 50 respektive 44 procent. Totalt sett rör det sig dock om relativt små antal.

Grupper där en relativt liten procentuell andel av dagens sysselsatta förväntas gå i pension till år 2025 omfattar bland annat Maskinoperatörer inom textil-, skinn- och läderindustri (15 procent), Träarbetare och snickare (14 procent) och Operatörer inom sågverk, hyvleri och plywood (13 procent). Medelåldern inom dessa yrken är lägre än genomsnittet för gruppen, vilket gör att avgångarna i större utsträckning förväntas ligga långt fram i tiden.

### Pensionsavgångar inom Gröna näringar 2016-2025

Rank	Yrke	Total antal pensionsavgångar 2016-2025	Syssel-satta år 2015	Andel pensionsavgångar av sysselsatta 2015
1	6121 Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur	247	650	38%
2	6130 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	189	431	44%
3	6111 Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bär	121	222	55%
4	7111 Träarbetare, snickare m.fl.	81	590	14%
5	4322 Lager- och terminalpersonal	78	528	15%
6	7233 Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	61	282	22%
7	8173 Operatörer inom sågverk, hyvleri och plywood m.m.	46	359	13%
8	6113 Trädgårdsanläggare m.fl.	45	163	28%
9	8171 Processoperatörer, pappersmassa	45	247	18%
10	8332 Lastbilsförare m.fl.	44	176	25%
11	8159 Övriga maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	40	270	15%
12	8341 Föreare av jordbruks- och skogsmaskiner	35	212	16%
13	3322 Företags säljare	34	184	19%
14	4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	33	152	22%
15	6210 Skogsarbetare	31	155	20%
16	8143 Maskinoperatörer, pappersvaruindustri	29	148	20%
17	6112 Trädgårdsodlare	29	122	24%
18	4111 Ekonomiassistenter m.fl.	29	103	28%
19	8191 Drifttekniker vid värme- och vattenverk	29	149	19%
20	5152 Fastighetsskötare	28	57	50%
21	7523 Maskinsnickare och maskinoperatörer, träindustri	28	145	19%
22	8172 Processoperatörer, papper	28	136	20%
23	3114 Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	25	121	21%
24	1362 Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva, nivå 2	24	115	21%
25	6222 Fiskare	22	51	44%

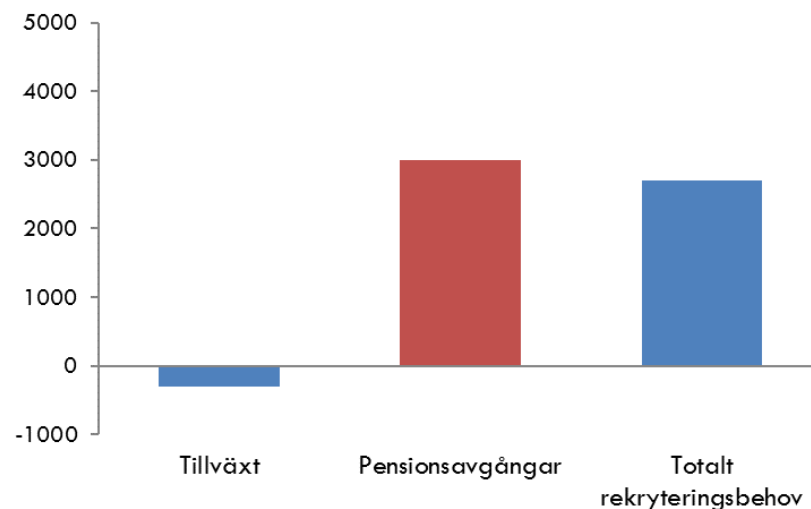
# Rekryteringsbehov fram till 2025

Det totala rekryteringsbehovet under perioden fram till år 2025 har beräknats genom addera beräknade pensionsavgångar till den tillväxt som beräknas för respektive bransch. Det som redovisas här som rekryteringsbehov tar inte hänsyn till det ytterligare rekryteringsbehov som kan uppstå till följd av att personer byter jobb till en annan region eller bransch.

Efter 2016 minskar efterfrågan inom Gröna näringar i Hallands län med nära 300 sysselsatta. Pensionsavgångarna inom branschen, främst bland jordbrukarna, är dock avsevärda. Totalt uppgår dessa enligt beräkningarna till 3 000 personer, vilket innebär att 22 procent av dagens sysselsatta kommer att gå i pension till år 2025. Detta gör att det totala rekryteringsbehovet ändå ökar under perioden och totalt beräknas uppgå till 2 700 personer.

Som nämnts tidigare pekar branschföreträdare på att fortsatt digitalisering och automatisering är att vänta inom branschen. En del av pensionsavgångarna de närmaste åren kommer förmodligen inte att ersättas på grund av digitaliseringen. Framtida kompetenser som identifieras som viktiga för branschen är kunskap om trä och operatörskunskap på eftergymnasial nivå. Branschföreträdare pekar också ut Byggnadsingenjörer på högskolenivå som särskilt viktig för branschens utveckling. Särskilt i kombination med kunskap om trä som material i byggnadskonstruktioner.

Totalt rekryteringsbehov inom Gröna näringar 2016-2025



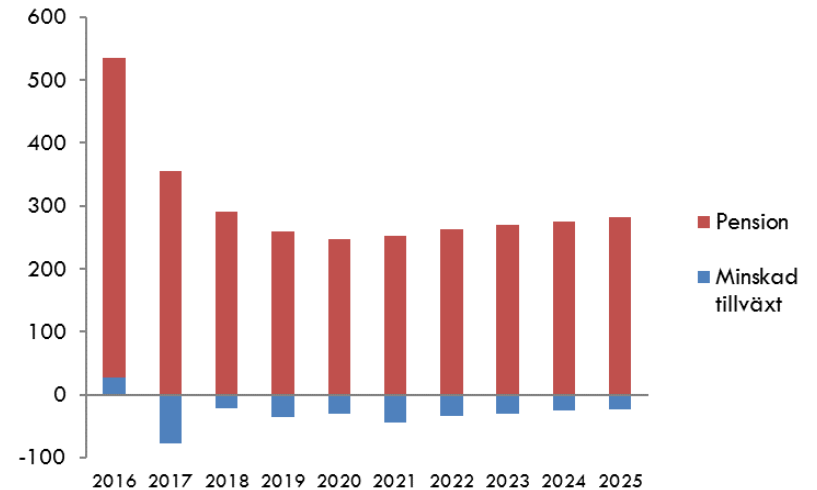
Inom de delar av branschen som kopplar mot jord- och skogsbruk uppger branschföreträdare att det finns ett stort behov av de som är naturbruksutbildade. De som idag går på naturbruksgymnasium förväntas få en bra arbetsmarknad.

# Årligt rekryteringsbehov fram till 2025

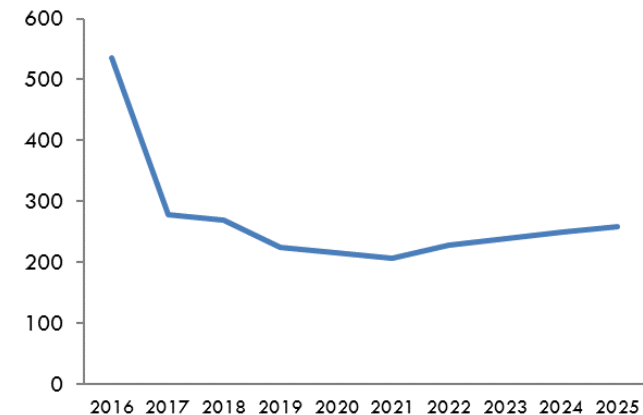
Under perioden fram till år 2025 beräknas tillväxten i branschen Gröna näringar minska med omkring 300 sysselsatta. Denna minskade tillväxt fördelas årligen enligt de blå staplarna i den övre figuren till höger. Den totala sysselsättningen beräknas årligen minska med i genomsnitt 30 personer. Samtidigt beräknas 3 000 sysselsatta inom Gröna näringar gå i pension fram till år 2025. Dessa pensioneringar fördelas årligen enligt röda staplarna i figuren till höger. Antalet pensioneringar beräknas inledningsvis minska, för att från år 2020 ligga på en i stort sett konstant nivå kring ca 260.

Nettot mellan pensioner och minskad tillväxt (dvs. de röda minus de blå staplarna) ger ett nettorekryteringsbehov som för hela perioden fram till år 2025 uppgår till 2 700 sysselsatta. Hur detta nettorekryteringsbehov fördelas årligen under prognosperioden framgår av grafen i den nedre figuren till höger. Av denna går det att utläsa att det årliga nettorekryteringsbehovet av sysselsatta inom Gröna näringar i Hallands län minskar från ca 530 personer år 2016 till en årlig nivå på ca 280 personer årligen.

Årligt rekryteringsbehov inom Gröna näringar 2016-2025



Årligt nettorekryteringsbehov inom Gröna näringar 2016-2025



# Rekryteringsbehov inom Gröna näringar

## Fördelat på yrke

Det totala rekryteringsbehovet för branschen Gröna näringar i Hallands län för perioden fram till 2025 uppgår till drygt 2 700 personer. I tabellen nedan redovisas de 20 yrken för vilka det största rekryteringsbehovet beräknas uppstå. 43 procent av det totala rekryteringsbehovet beräknas uppstå bland dessa yrken.

Tillsammans svarar dessa 5 yrken för ett totalt rekryteringsbehov på drygt 660 personer vilket motsvarar en fjärdedel av det totala beräknade rekryteringsbehovet inom branschen Gröna näringar till och med år 2025.

De största rekryteringsbehoven beräknas uppstå för yrkena Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur, Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift, Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bär, Träarbetare, snickare m.fl. samt Lager- och terminalspersonal.

### De 20 yrkena med störst rekryteringsbehov inom Gröna näringar

Rank	Yrke	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2016-2025	Andel	Ack. andel
1	6121 Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur	60	35	27	21	17	15	16	14	14	14	233	9%	9%
2	6130 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	41	26	20	16	14	12	13	13	12	11	180	7%	15%
3	6111 Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bär	34	18	11	9	7	7	8	7	8	8	116	4%	20%
4	7111 Träarbetare, snickare m.fl.	9	6	9	7	7	6	6	6	6	7	69	3%	22%
5	4322 Lager- och terminalspersonal	4	2	4	6	7	6	8	9	10	10	66	2%	25%
6	7233 Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	5	2	3	4	5	6	7	7	8	8	55	2%	27%
7	6113 Trädgårdsanläggare m.fl.	3	3	4	3	4	5	5	5	5	5	42	2%	28%
8	8332 Lastbilsförare m.fl.	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40	1%	30%
9	8171 Processoperatörer, pappersmassa	1	1	2	3	3	4	6	6	6	6	39	1%	31%
10	8173 Operatörer inom sågverk, hyvleri och plywood m.m.	4	1	3	3	4	3	4	5	6	5	38	1%	32%
11	8159 Övriga maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	1	-1	1	2	3	3	5	6	6	7	34	1%	34%
12	3322 Företagssäljare	5	2	2	2	2	3	3	3	4	4	30	1%	35%
13	8341 Förare av jordbruks- och skogsmaskiner	6	2	3	2	2	2	3	3	3	3	30	1%	36%
14	4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	30	1%	37%
15	6210 Skogsarbetare	5	2	3	2	2	2	2	3	3	3	28	1%	38%
16	5152 Fastighetsskötare	5	4	3	2	3	2	2	2	3	3	27	1%	39%
17	4111 Ekonomiassistenter m.fl.	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	27	1%	40%
18	6112 Trädgårdsodlare	6	2	2	1	2	1	2	3	3	4	26	1%	41%
19	8143 Maskinoperatörer, pappersvaruindustri	1	1	2	3	3	3	4	3	3	2	26	1%	42%
20	8191 Drifttekniker vid värme- och vattenverk	2	1	2	2	3	4	4	3	3	2	26	1%	43%

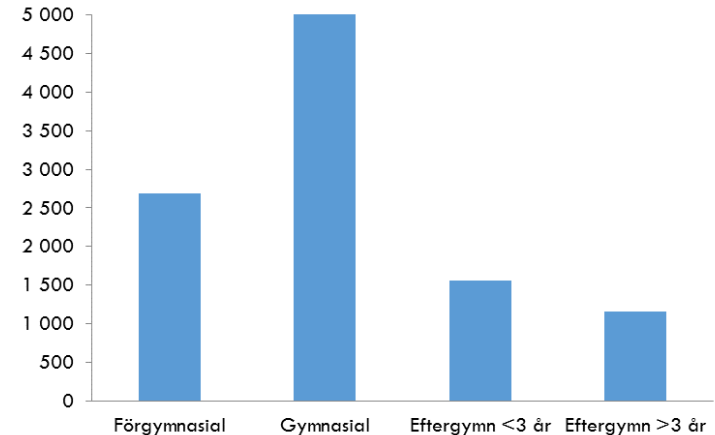
# Vanligaste utbildningarna inom Gröna näringar

De sysselsattas utbildningsnivå i branschen Gröna näringar i Hallands län framgår av figuren till höger. Nästan 60 procent av de sysselsatta har gymnasieutbildning som högsta utbildning. Ungefär 20 procent av de verksamma i branschen har någon form av högskoleutbildning och resterande 20 procent har förgymnasial utbildning som högsta utbildning.

De vanligaste utbildningsinriktningarna bland de sysselsatta i branschen Gröna näringar är Bred, generell utbildning, Teknik och teknisk industri och Lantbruk, trädgård, skog och fiske. Drygt en fjärdedel av de sysselsatta inom branschen har Bred, generell utbildning och förgymnasial och gymnasial utbildningsnivå dominerar för denna grupp. Den näst vanligaste utbildningsinriktningen är Teknik och teknisk industri. Nästan 23 procent av de sysselsatta har denna utbildningsinriktning och där är gymnasial utbildning dominerande. Drygt 70 procent har gymnasial utbildning som högsta utbildning inom denna grupp. Resterande, nästan 30 procent, har en eftergymnasial utbildning. Den tredje vanligaste utbildningsinriktningen är Lantbruk, trädgård, skog och fiske för vilken gymnasienivå dominerar. Tillsammans svarar dessa tre utbildningsinriktningarna för drygt 60 procent av de sysselsattas utbildning inom branschen Gröna näringar i Hallands län.

I Bilaga 1 redovisas de vanligaste utbildningarna för de tre vanligaste yrkena i branschen. För huvuddelen av yrkena i branschen Gröna näringar är det de tre nämnda utbildningsinriktningarna som dominerar.

De sysselsattas utbildningsnivå i Gröna näringar



Vanligaste utbildningarna i Gröna näringar



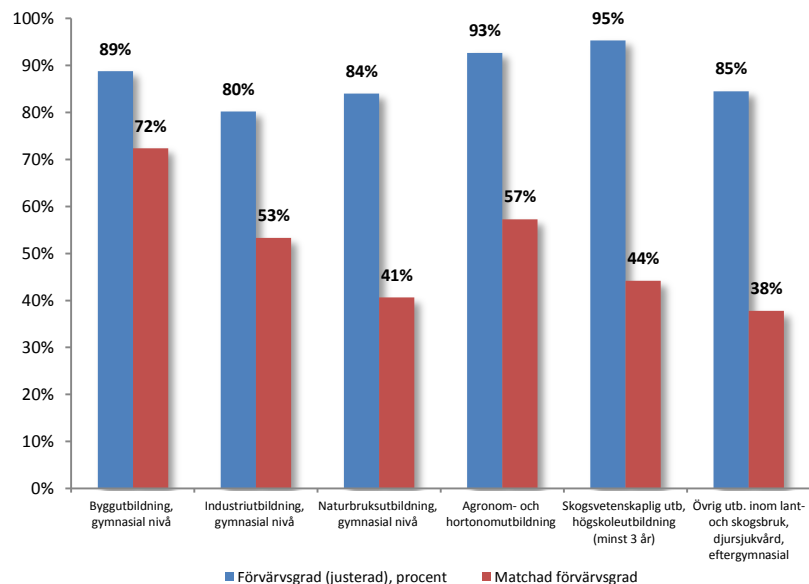
# Matchning mellan utbildningsinriktning och yrke

En god matchning på arbetsmarknaden är betydelsefullt för en välfungerande kompetensförsörjning, näringslivets konkurrenskraft och offentlig sektors kvalitet. Övergripande handlar matchning om hur effektivt utbud och efterfrågan möts på arbetsmarknaden. Forskningen skiljer på aggregerad matchning och utbildningsmatchning. Utbildningsmatchning fångar i vilken utsträckning arbetstagare har den utbildning som motsvarar yrkets utbildningskrav. SCB har utvecklat så kallade regionala matchningsindikatorer som beskriver matchning på regional nivå. SCB:s mått på matchning kallas matchad förvävsgrad och visar hur stor andel av befolkningen med en viss utbildning som även arbetar inom yrken som stämmer överens med utbildningen.

SCB:s matchningsindikator omfattar 77 av 100 utbildningsgrupper som är någorlunda specifika till inriktningen och där examen har avlagts. Det innebär till exempel att högskoleförberedande gymnasiala utbildningar har uteslutits, likaså högskoleutbildningar där man tagit ett visst antal poäng men inte tagit examen. Syftet är att komma så nära den rena efterfrågan på utbildningar som möjligt. Utbildningsgrupper med inriktning mot gröna näringar har diversifierad utbildningsinriktning. Detta hänger samman med att gröna näringar har kopplingar både inom lantbruk och tillverkningsindustri med inriktning mot gröna näringar. Det finns många utbildningar som är aktuella för gröna näringar då det är en stor spridning av yrken och vilken utbildning en person har. Som exempel på vanliga utbildningar inom gröna näringar lyfts sex exempel: Byggtutbildning, gymnasial nivå, Industriutbildning gymnasial nivå, Naturbruksutbildning gymnasial nivå, Agronom- och hortonomutbildning, Skogsvetenskaplig utbildning högskoleutbildning samt Övrig utbildning inom lant- skogsbruk, djursjukvård eftergymnasial. Utbildningsgrupperna inom gröna näringar (undantaget bygg-, industri- och naturbruksutbildning) är få till antalet. Därav bör statistiken kring dessa utbildningsgrupper tolkas med viss försiktighet.

Ovan nämnda utbildningsgrupper har en högre förvävsgrad jämfört med utbildningsgrupper generellt i Halland. Utbildningsgrupperna Agronom- och hortonomutbildning och Skogsvetenskapsutbildning har en förvävsfrekvens över 90 procent. Detta kan jämföras med 79 procent generellt för Hallands utbildningsgrupper.

**Förvävsfrekvens och matchad förvävsgrad, anställda 20-64 år, matchning mellan utbildning och yrke, Halland år 2015.**



Källa: SCB samt egna beräkningar

Utbildningsgrupper inom gröna näringar har en varierad matchningsgrad. Byggtutbildning, Industriutbildning, gymnasial nivå samt Agronom- och hortonomutbildning har en högre matchningsgrad jämfört med Hallands genomsnitt på 51 procent. Medan Naturbruksutbildning, gymnasial nivå, skogsvetenskaplig utbildning och Övrig utbildning inom lant- skogsbruk, djursjukvård, eftergymnasial har en lägre matchningsfrekvens.

# Bilaga 1: Utbildningsinriktningar för de vanligaste yrkena inom branschen Gröna näringar

## Gröna näringar totalt

Utbildningsinriktning	Utbildningsnivå				Totalt
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymn <3 år	Eftergymn >3 år	
01 Bred, generell utbildning	2 689	890	9		3 588
52 Teknik och teknisk industri		2 206	525	374	3 105
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		1 355	212	75	1 642
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik		1 010	128	98	1 236
34 Företagsekonomi, handel och administration		854	167	185	1 206
81 Personliga tjänster		378	41	13	432
54 Material och tillverkning		357	60	11	428
21 Konst och media		240	29	19	288
72 Hälso- och sjukvård		144	54	53	251
84 Transporttjänster		166	15		181
14 Pedagogik och lärarutbildning			78	91	172
76 Socialt arbete och omsorg		137	20		160
48 Data		37	38	17	92
31 Samhälls- och beteendevetenskap		5	33	52	90
22 Humaniora			34	24	59
86 Säkerhetstjänster		14	18	14	46
44 Fysik, kemi och geovetenskap			10	30	41
42 Biologi och miljövetenskap			11	23	36
46 Matematik och övrig naturvetenskap		7	8	14	29
32 Journalistik och information			15	12	28
38 Juridik och rättsvetenskap			6	11	17
64 Djursjukvård			8		12
85 Miljövärd och miljöskydd				7	10
99 Okänd		277	30	27	455
<b>Totalt</b>	<b>2 689</b>	<b>8 085</b>	<b>1 552</b>	<b>1 157</b>	<b>13 604</b>

## Näst vanligaste yrket: 7111 Träarbetare, snickare m.fl.

Utbildningsinriktning	Utbildningsnivå				Totalt
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymn <3 år	Eftergymn >3 år	
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik		343	5		351
01 Bred, generell utbildning	84	12			96
52 Teknik och teknisk industri		56			62
99 Okänd		14			18
54 Material och tillverkning		16			17
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		13			14
81 Personliga tjänster		11			13
21 Konst och media					5
48 Data					
34 Företagsekonomi, handel och administration					
76 Socialt arbete och omsorg					
84 Transporttjänster					
14 Pedagogik och lärarutbildning					
<b>Totalt</b>	<b>84</b>	<b>479</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>590</b>

## Vanligaste yrket: 6121 Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur

Utbildningsinriktning	Utbildningsnivå				Totalt
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymn <3 år	Eftergymn >3 år	
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		247	26	8	281
01 Bred, generell utbildning	173	15			188
52 Teknik och teknisk industri		50	10		62
34 Företagsekonomi, handel och administration		19	7		29
99 Okänd		7			26
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik		12			16
72 Hälso- och sjukvård		7			11
81 Personliga tjänster		8			10
54 Material och tillverkning		5			5
14 Pedagogik och lärarutbildning					
31 Samhälls- och beteendevetenskap					
64 Djursjukvård					
21 Konst och media					
22 Humaniora					
48 Data					
76 Socialt arbete och omsorg					
84 Transporttjänster					
86 Säkerhetstjänster					
<b>Totalt</b>	<b>173</b>	<b>377</b>	<b>63</b>	<b>23</b>	<b>650</b>

## Tredje vanligaste yrket: 4322 Lager- och terminalpersonal

Utbildningsinriktning	Utbildningsnivå				Totalt
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymn <3 år	Eftergymn >3 år	
01 Bred, generell utbildning	110	67			177
52 Teknik och teknisk industri		109	12	12	133
34 Företagsekonomi, handel och administration		41		6	51
21 Konst och media		29			29
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		23			24
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik		21			23
81 Personliga tjänster		18			21
54 Material och tillverkning		16			18
76 Socialt arbete och omsorg		13			13
99 Okänd		9			11
84 Transporttjänster		7			8
14 Pedagogik och lärarutbildning					7
72 Hälso- och sjukvård					5
22 Humaniora					
44 Fysik, kemi och geovetenskap					
48 Data					
<b>Totalt</b>	<b>110</b>	<b>357</b>	<b>35</b>	<b>25</b>	<b>528</b>

Not: Summering av totalsumma kan skilja något från totalt p.g.a. några sysselsatta med okänd utbildningsinriktning även saknar uppgift om utbildningsnivå. Om det är färre än fem personer med en viss utbildningsinriktning har dessa belagts med sekretess.



# Bilaga 2: Om yrkesklassificeringen SSYK 2012

Standard för svensk yrkesklassificering, SSYK 2012 är ett system för gruppering av individers yrken. SSYK klassificerar personer efter de arbetsuppgifter som de utför. Den kan även användas för att organisera information om lediga platser, arbetssökande och yrken.

SSYK 2012 är en uppdatering av den tidigare yrkesklassifikationen SSYK 96, som den också ersätter. Syftet har varit att åstadkomma en uppdaterad svensk yrkesindelning som återspeglar dagens yrkesstruktur. Ett önskemål vid framtagandet av SSYK 2012 har varit att för svensk användning kunna spegla ansvarsnivåer för chefer.

Struktur och underliggande principer i SSYK 2012 är i stort sett oförändrade jämfört med SSYK 96. Antalet klasser på varje nivå framgår av sammanställningen nedan:

Nivå/Kod	SSYK 2012	SSYK 96
Yrkesområde/Ensiffernivå	10	10
Huvudgrupp/Tvåsiffernivå	46	27
Yrkesgrupp/Tresiffernivå	147	113
Undergrupp/Fyrsiffernivå	429	355

# Bilaga 3: Branschdefinition för Gröna näringar

## Ingående branscher och andel av branschens sysselsättning i Hallands län 2015

SNI-kod	Bransch	Andel av bransch
1	Jordbruk mm	100
2	Skogsbruk	100
3	Fiske och vattenbruk	100
10	Livsmedeltillverkning	100
11	Framställning av drycker	100
12	Tobaksvarutillverkning	100
13	Textilvarutillverkning	42
14	Tillverkning av kläder	60
15	Tillverkning av läder mm	72
16	Tillverkning av trä mm	100
17	Pappersvarutillverkning	100
1811	Tryckning av dagstidningar	100
1812	Annan tryckning	100
1814	Bokbindning och andra tjänster i samband med tryckning	100
20	Tillverkning av kemikalier	7
22	Tillverkning av gummi och plastvaror	7
21	Tillverkning av läkemedel mm	22
283	Tillverkning av jord- och skogsbruksmaskiner	100
2893	Tillverkning av maskiner för framställning av livsmedel, drycker och tobaksvaror	100
2894	Tillverkning av maskiner för produktion av textil-, beklädnads- och lädervaror	100
2895	Tillverkning av maskiner för produktion av massa, papper och papp	100
31	Tillverkning av möbler	66
35	Försörjning av el, gas, värme och kyla	24
36	Vattenförsörjning	100
37	Avloppsrening	100
38	Avfallsantering	11
41	Byggande av hus	37
43	Specialiserade arbeten	10
55	Hotell	2
56	Restaurang	2
72110	Bioteknisk forskning och utveckling	100
79	Resebyråer och andra resetjänster mm	2
81300	Skötsel och underhåll av grönytor	100

SCB:s och Tillväxtanalys definition av Bioekonomi från 2016.

Källa: "Den svenska bioekonomins utveckling – statistik och analys". Tillväxtanalys Dnr. 2016/183



KOMPETENS  
**PLATTFORM**  
HALLAND



MED FINANSIERING FRÅN



[www.regionhalland.se/kompetensplattformhalland](http://www.regionhalland.se/kompetensplattformhalland)