

YRKESPROGNOS BESÖKSNÄRING

EFTERFRÅGAN, PENSION OCH REKRYTERING FRAM TILL 2025 FÖR HALLANDS LÄN

Innehållsförteckning

Inledning & bakgrund	sid 3
Sammanfattning	sid 4
Metod för prognosberäkningar	sid 5
Efterfrågan på arbetskraft	sid 6
Pensionsavgångar	sid 8
Rekryteringsbehov	sid 11
Vanligaste utbildningarna	sid 14
Matchning mellan utbildningsinriktning och yrke	sid 15
Bilaga 1: Utbildningsinriktningar för de vanligaste yrkena inom Besöksnäringen	sid 16
Bilaga 2: Om yrkesklassificeringen SSYK 2012	sid 17
Bilaga 3: Branschdefinition för Besöksnäringen	sid 18

Inledning & bakgrund

Kompetensplattform Halland vill bidra till en välfungerande kompetensförsörjning genom en god matchning mellan utbildningsutbud och behov av kompetens hos arbetsgivare i Halland, vilket även ”Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020” betonar. Utbildningsanordnare, representanter från näringsliv och offentliga sektor i Halland samverkar i detta regeringsuppdrag.

Kompetensplattform Halland arbetar exempelvis med att ta fram och sprida kunskapsunderlag inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet samt skapa dialogytor som underlättar utbildningsplanering. Till arbetet finns ett kompetensråd med medlemmar från både utbildnings- och arbetsgivarsidan. Kompetensrådet sprider information, initierar och förankrar arbete i länet i sina respektive nätverk.

Region Halland har gett WSP Analys & Strategi i uppdrag att analysera hur efterfrågan, pensioner och rekrytering för olika yrken kommer att se ut inom Besöksnäringen i Hallands län fram till år 2025.

Rapporten redovisar utvecklingen och hur efterfrågan på sysselsatta fördelat på yrken beräknas utvecklas i branschen årligen fram till år 2025. Därutöver beräknas pensionsavgångar fördelat per yrke. Med hjälp av tillväxtberäkningarna och pensionsavgångarna har det årliga rekryteringsbehovet kunnat beräknas i branschen och yrke. Även de vanligaste utbildningsinriktningarna och de vanligaste yrkena redovisas för Besöksnäringen i Hallands län.

Resultaten i rapporten baseras på prognoser för sysselsättning, branscher och yrken och ger en väl underbyggd indikation på vad som är att vänta under de närmaste åren, inte en slutlig sanning. Källan för all data som presenteras i rapporten är SCB och beräkningar av WSP om inte annat anges. Resultaten från rapporten har diskuterats övergripande med branschföreträdare i Halland för Besöksnäringen. Några av de kvalitativa bedömningar och resonemang som framkommit i dessa samtal har vävts in i rapporten.

I rapporten undersöks även matchningen mellan utbildningsinriktning och yrke inom Besöksnäringen utifrån SCB:s matchningsindikatorer.

Rapporten är författad av Jonas Börjesson och Martin Lagnerö, WSP Analys & Strategi tillsammans med Pernilla Isaksson och Jessica Berntsson på Region Halland.

Sammanfattning

Besöksnäringen – en tillväxtbransch

Besöksnäringen i Hallands län sysselsätter ca 8 000 personer idag. År 2025 beräknas branschen sysselsätta drygt 9 000 vilket motsvarar en sysselsättningsökning med nästan 12 procent.

Ung arbetskraft...

Det är en stor andel av de sysselsatta i branschen som är unga. Över 37 procent inom branschen i Hallands län är 25 år eller yngre. Branschen är mycket viktig som introduktion till arbetslivet för många unga som får sin första arbetslivserfarenhet inom Besöksnäringen.

...leder till få pensionsavgångar

Knappt 700 av dagens sysselsatta beräknas gå i pension under perioden fram till år 2025. Det motsvarar endast 8 procent av dagens sysselsatta, vilket är en betydligt lägre andel jämfört med genomsnittet för hela arbetsmarknaden i länet.

Totalt 1 600 personer behöver rekryteras fram till år 2025

Genom att summera förväntade pensionsavgångar med beräknad tillväxt har det totala rekryteringsbehovet räknats fram. Inom Besöksnäringen beräknas det totala rekryteringsbehovet till följd av pensionsavgångar och tillväxt uppgå till ca 1 600 personer. Huvuddelen av detta rekryteringsbehov är till följd av att branschen växer.

Störst rekryteringsbehov bland restaurangyrken

Restaurang- och köksbiträden m.fl. är det yrke som beräknas uppvisa högst rekryteringsbehov. Även andra traditionella restaurangyrken såsom Kockar och kallskänkor samt Hovmästare och servitörer uppvisar stora rekryteringsbehov.

Metod för prognosberäkningar

I rapporten beräknas hur den totala efterfrågan utvecklas fram till år 2025, hur stora pensionsavgångarna förväntas bli, samt det samlade rekryteringsbehovet under perioden för Besöksnäringen. Vilka branscher som ingår i besöksnäringen finns i bilaga 3.

Efterfrågan definieras som den totala sysselsatta dagbefolkningen i Besöksnäringen och görs i form av en prognos för Hallands län. Sysselsättningsutvecklingen grundas i regeringens senaste Långtidsutredning (LU) från 2015, där den procentuella årliga tillväxten fram till år 2025 appliceras på senast tillgängliga sysselsättningsdata. På så sätt erhålls en total efterfrågan på sysselsatta per år och bransch.

Därefter appliceras den senaste yrkesfördelningen inom respektive branschområde på den totala sysselsättningen för Besöksnäringen, vilket genererar efterfrågan på sysselsatta fördelat på yrke för varje år fram till och med år 2025.

Beräkningen av pensionsavgångar är baserade på åldersstrukturen inom branschen. Istället för att anta att samtliga sysselsatta går i pension vid 65 år, utgår beräkningarna från en gradvis avtrappning där ökande andelar efter 63 år och framåt appliceras på den prognosticerade sysselsättningsstocken. Dessa andelar är beräknade utifrån den befintliga sysselsättningen per ålder inom Besöksnäringen i Hallands län.

Det samlade rekryteringsbehovet utgörs därmed av två komponenter; dels behovet som uppstår när efterfrågan på arbetskraft ökar, dels behovet av ersättningar för pensionsavgångar. Summerat ger dessa två komponenter det samlade rekryteringsbehovet för branschen och per yrke fram till år 2025.

Det som i praktiken kan tillkomma – och som inte beaktas i denna beräkningsmetod – är normal personalomsättning när sysselsatta byter från ett jobb till ett annat utan att gå i pension. Huvuddelen av dessa jobbyten sker dock inom samma bransch och utgör därmed inte någon nettoökning av rekryteringsbehovet.

Slutligen görs även en redovisning av de vanligaste utbildningarna per yrke, vilket görs genom en direkt summering från det statistiska grundmaterialet, utan ytterligare prognosberäkningar.

Efterfrågan på arbetskraft

Med sikte på år 2025

Analysen utgår från antalet sysselsatta i Besöksnäringen fördelat på yrke och ålder för år 2015. I ett första steg har sysselsättningsutvecklingen skrivits fram med hjälp av den regionala utvecklingstakt som prognostiserats för Hallands län för Besöksnäringen i den senaste s.k. Långtidsutredningen (LU) från 2015. Genom att utgå från den regionala prognosen i LU hålls den framtida utvecklingen konsistent med den nationella utvecklingen.

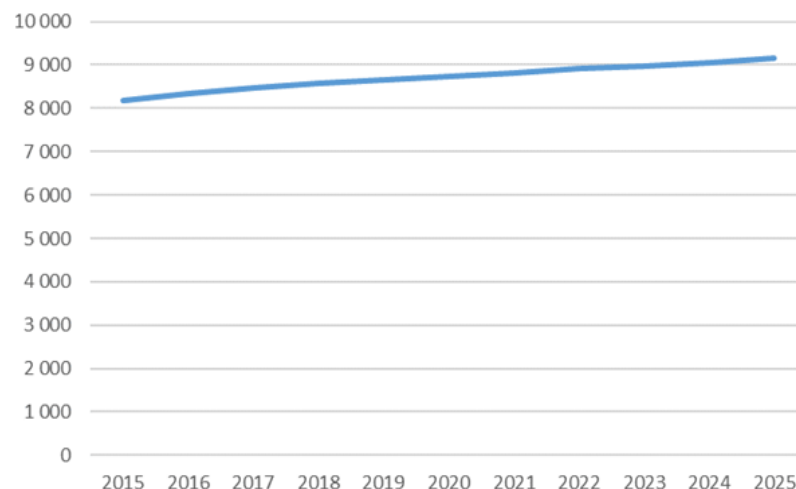
År 2015 fanns det 8 191 sysselsatta i Besöksnäringen i Hallands län. Genom att applicera årliga tillväxttakter för denna bransch från LU erhålls den framtida efterfrågan på sysselsatta för Besöksnäringen i Hallands län fram till år 2025.

Efterfrågan på sysselsatta inom Besöksnäringen i Hallands län beräknas öka med nästan 1 000 sysselsatta under perioden fram till 2025 då efterfrågan beräknas uppgå till 9 145 sysselsatta. Det innebär att sysselsättningen under denna period beräknas öka med nästan 12 procent vilket motsvarar en genomsnittlig årlig sysselsättningsökning om drygt 1,1 procent per år. Det är en kraftig ökning av efterfrågan som illustrerar att Besöksnäringen är en tillväxtbransch. Denna bild stöds av de regionala branschföreträdare som WSP intervjuat.

Hallands län har ett bra läge med närhet till tre storstadsregioner; Köpenhamn, Göteborg och Malmö. Framförallt är det sommarsäsongen som är branschens starka säsong i Halland, men dagens goda konjunkturläge bidrar till att stärka privatmarknaden även vintertid då exempelvis flera aktörer inom branschen erbjuder spa-weekends. Därutöver är olika typer av konferenser viktiga för branschen.

Något som är speciellt för Besöksnäringen är att den till stora delar är platsbunden genom att exempelvis hotell, stränder och skidanläggningar ligger där de ligger. Därmed är branschen varaktig och ger stabilitet avseende efterfrågan på arbetskraft i regionen.

Efterfrågan på sysselsatta inom Besöksnäringen 2015-2025



En stor andel av efterfrågan inom branschen är säsongsbetonad. Därmed är säsongsarbeten vanligt förekommande. Det innebär att sysselsättningen inom branschen förmodligen är betydligt högre under sommarmånaderna jämfört med den årsvisa sysselsättningsstatistik som denna analys baseras på.

Även om många inom branschen är säsongsarbetare framkommer det i samtal med branschföreträdare att företag samarbetar vilket innebär att den anställda kan gå in i ett nytt säsongsarbete hos en annan arbetsgivare när exempelvis vintersäsong övergår i sommarsäsong.

Efterfrågan på arbetskraft inom Besöksnäringen

Fördelat på yrke

För att se om yrkesstrukturen har förändrats över tiden vilket skulle kunna påverka den framtida fördelningen av yrken inom Besöksnäringen har data på nationell nivå analyserats för branschen. Eftersom den nya yrkesstatistiken (SSYK 2012) endast finns från år 2013 gjordes denna analys för den tidigare yrkesindelningen (SSYK 96) för perioden 2008-2013. Under denna period syns ingen signifikant förändring i yrkesstrukturen på nationell nivå för branschen Besöksnäringen. Därmed har samma yrkesfördelning som rådde i branschen i Hallands län år 2015 även fått gälla för perioden 2016-2025 vilket även är rimligt med tanke på att prognosperioden är relativt kort. Genom att applicera 2015 års yrkesstruktur för Besöksnäringen på den totala efterfrågan i branschen för varje år under perioden 2016-2025 har efterfrågan på arbetskraft fördelat per yrke kunnat beräknas.

Totalt fanns det år 2015 sysselsatta i 259 olika yrken (av totalt 429 yrken) i Besöksnäringen i Hallands län. I tabellen till höger redovisas de 25 vanligaste yrkena inom branschen Besöksnäringen i Hallands län. Dessa 25 yrken svarar tillsammans för 63 procent av samtliga sysselsatta i branschen. Vanligaste yrket är Restaurang- och köksbiträden m.fl. 12 procent av alla sysselsatta inom Besöksnäringen har detta yrke. Andra vanliga yrken i branschen är Butikssäljare, fackhandel (8 procent), Kockar och kallskänkor (6 procent) och Hovmästare och servitörer (5 procent).

De tolv vanligaste yrkena svarar tillsammans för hälften av den totala efterfrågan på sysselsatta inom Besöksnäringen i Hallands län. Därefter svarar respektive yrke för en procent eller mindre av den totala sysselsättningen.

Även om formell kompetens ofta är avgörande för att få ett jobb så uttrycker branschföreträdare att den viktigaste kompetensen är den sociala kompetensen. Detta för att kunna interagera med kunderna/gästerna på ett bra sätt. Hittar man rätt person kan man alltid lägga till anpassad utbildning.

De 25 vanligaste yrkena inom Besöksnäringen

Rank	Yrke	2015	2025	Andel	Akkumulerad andel
1	9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	973	1 086	12%	12%
2	5223 Butikssäljare, fackhandel	639	713	8%	20%
3	5120 Kockar och kallskänkor	485	541	6%	26%
4	5131 Hovmästare och servitörer	415	463	5%	31%
5	9111 Städare	338	377	4%	35%
6	5230 Kassapersonal m.fl.	234	261	3%	38%
7	4322 Lager- och terminalpersonal	223	249	3%	40%
8	Barn Ej aktuellt, barn 0-17 år	218	243	3%	43%
9	6113 Trädgårdsanläggare m.fl.	139	155	2%	45%
10	4224 Hotellreceptionister m.fl.	137	153	2%	46%
11	5222 Butikssäljare, dagligvaror	135	151	2%	48%
12	9413 Kafé- och konditoribiträden	128	143	2%	50%
13	5221 Säljande butiksschefer och avdelningschefer i butik	110	123	1%	51%
14	5419 Övrig bevaknings- och säkerhetspersonal	104	116	1%	52%
15	1722 Restaurang- och kökschefer, nivå 2	102	114	1%	53%
16	3422 Idrottstränare och instruktörer m.fl.	97	108	1%	55%
17	3423 Fritidsledare m.fl.	92	103	1%	56%
18	4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	90	100	1%	57%
19	9411 Pizzabagare m.fl.	84	94	1%	58%
20	4225 Kontorsreceptionister	77	86	1%	59%
21	5152 Fastighetsskötare	71	79	1%	60%
22	4221 Resesäljare och trafikassistenter m.fl.	70	78	1%	61%
23	5132 Bartendrar	67	75	1%	61%
24	6121 Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur	64	71	1%	62%
25	9622 Vaktmästare m.fl.	59	66	1%	63%

Pensionsavgångar

Åldersstruktur inom Besöksnäringen

Utgångspunkten för att göra en beräkning av framtida pensionsavgångar, är den nuvarande åldersstrukturen inom den branschen som studeras. De sysselsatta inom Besöksnäringen i Hallands län domineras i hög grad av unga. Över 37 procent inom branschen är 25 år eller yngre. Den enskilt största åldersklassen är nittonåringarna.

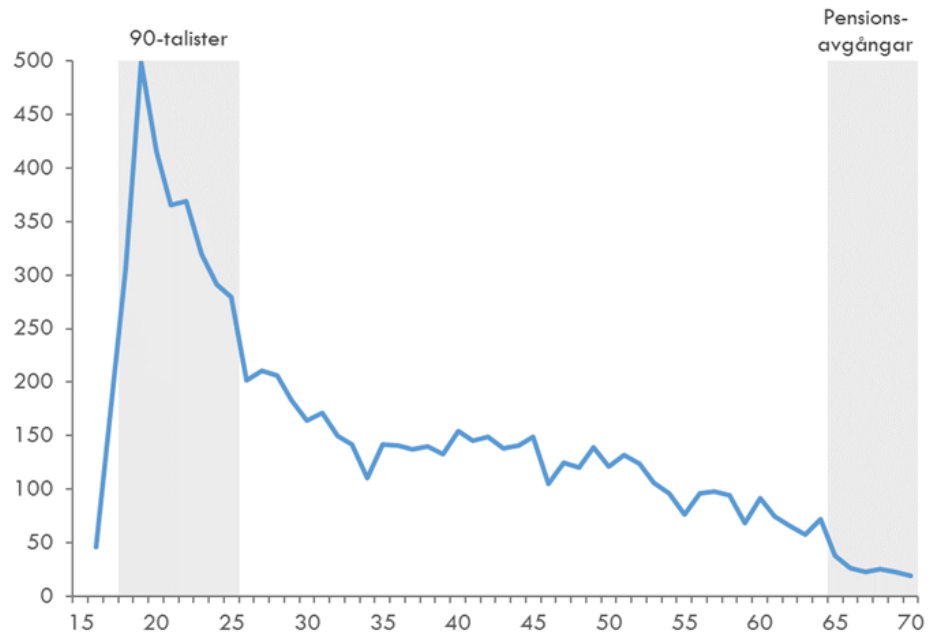
Det är därmed i första hand 90-talisterna som dominerar besöksnäringen och som är kraftigt överrepresenterade jämfört med befolkningen i stort. Antalet sysselsatta minskar konstant med ökade ålder.

Eftersom det är relativt få sysselsatta i det övre åldersspannet är det svårt att se en tydligt avgränsad pensionsålder. Dock minskar antalet förvärsarbetande relativt kraftigt – om än från en låg nivå – efter 64-årsåldern. Efter 65 år är det endast enstaka sysselsatta kvar inom branschen.

Detta ger en tydlig indikation om att det endast är ett begränsat antal pensionsavgångar som kan förväntas de närmaste åren. Besöksnäringen är i allt väsentligt en ung bransch där relativt få stannar kvar ända till pensionsåldern. Avgångar tenderar istället att ske konstant redan från 25-årsåldern. De är därmed heller knappast troligt att den stora puckeln av 90-talister kommer att kvarstå i branschen för att utgöra en stor kohort av pensionsavgångar om fyrtio år.

I samtal med regionala branschföreträdare framkommer att unga och även nyanlända är viktiga för branschen. Ofta utgör Besöksnäringen den första kontakten med arbetslivet för dessa grupper vilket innebär ett särskilt ansvar.

Åldersfördelning för sysselsatta inom Besöksnäringen, år 2015



Trösklarna in till ett jobb är låga jämfört med många andra branscher. Språket anses väldigt viktigt men inom branschen finns det arbeten som ställer lägre språkrav. Allt eftersom individen lär sig språket kan en yrkeskarriär göras.

Pensionsavgångar

Totalt antal fram till år 2025

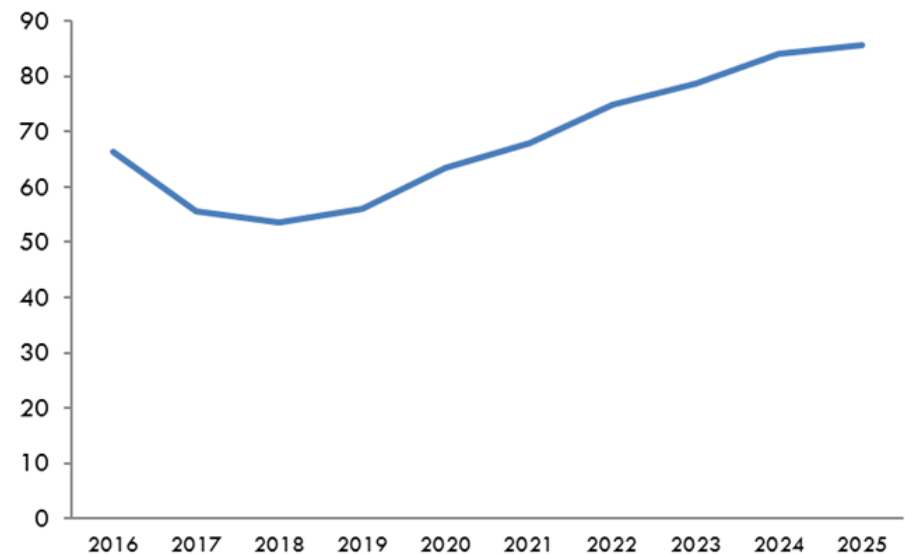
Antalet pensionsavgångar antas följa det mönster som uppvisas idag. Inom besöksnäringen innebär detta en gradvis avgång med ökande sannolikhet för pension från 65 år ålder och framåt. Åldersstrukturen skrivs fram år för år fram till 2025 och avgångsandelarna appliceras på respektive årskull. Detta gör att antalet pensionsavgångar totalt sett kan summeras för vart och ett av åren fram till 2025.

Eftersom besöksnäringen i stor utsträckning domineras av yngre, beräknas antalet pensionsavgångar vara relativt litet. Dock förväntas de öka något från år 2018, från ett drygt femtiotal till strax under nittio år 2025.

Inom hela besöksnäringen förväntas sammantaget ca 690 sysselsatta gå i pension fram till år 2025. Detta motsvarar en andel på 8 procent av dagens sysselsatta, vilket ligger betydligt under genomsnittet för hela arbetsmarknaden i länet.

Det rör sig därmed om ett relativt litet antal personer som ska ersättas. Efterfrågan på sysselsatta inom besöksnäringen kommer endast öka marginellt på grund av rena ålderspensioner.

Pensionsavgångar inom Besöksnäringen 2016-2025



Pensionsavgångar inom Besöksnäringen

Fördelat per yrke

Totalt antal pensionsavgångar fram till år 2025 har även beräknats per yrke. Beroende på hur åldersstrukturen ser ut inom de enskilda yrkena, kan andelen av dagens sysselsatta som förväntas gå i pension under perioden variera. I tabellen redovisas de 25 yrkena med största antal pensionsavgångar, samt hur stor andel av dagens sysselsatta som väntas gå i pension. Dessa yrken utgör tillsammans 67 procent av samtliga pensionsavgångar inom Besöksnäringen under perioden fram till år 2025.

Eftersom det totalt sett förväntas uppstå ett relativt litet antal pensionsavgångar inom branschen, blir också antalet avgångar inom varje enskilt yrke få. Störst antal beräknas uppstå bland butikssäljare inom fackhandel. Dock ligger den procentuella andelen inom denna grupp på besöksnäringens hela genomsnitt. Att denna grupp är så pass stor, förklaras till stor del av att detaljhandeln räknas in i besöksnäringen.

Bland övriga yrken där större pensionsavgångar förväntas återfinns flera grupper med krav på kortare utbildning, bland annat städare, restaurang- och köksbiträden, kassapersonal och fastighetsskötare.

Flera yrkesgrupper förväntas ha relativt stora pensionsavgångar procentuellt sett, även om det totala antalet är lågt. Dessa omfattar bland annat flera kategorier chef, t.ex. hotell- och konferenschefer (36 procent), chefer inom handel (25 procent) samt verkställande direktörer (20 procent). Även bland besöksnäringens vaktmästare och drifttekniker vid värme- och vattenverk beräknas relativt stor andel avgå i pension fram till år 2025.

Pensionsavgångar inom Besöksnäringen 2016-2025

Rank	Yrke	Totalt antal pensionsavgångar 2016-2025	Sysselsatta år 2015	Andel pensionsavgångar av sysselsatta 2015
1	5223 Butikssäljare, fackhandel	53	639	8%
2	9111 Städare	34	338	10%
3	9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	32	973	3%
4	5120 Kockar och kallskänkor	31	485	6%
5	5152 Fastighetsskötare	24	71	33%
6	5230 Kassapersonal m.fl.	23	234	10%
7	6113 Trädgårdsanläggare m.fl.	23	139	16%
8	4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	18	90	20%
9	9622 Vaktmästare m.fl.	16	59	26%
10	4322 Lager- och terminalpersonal	15	223	7%
11	1722 Restaurang- och kökschefer, nivå 2	12	102	12%
12	4111 Ekonomiasassistenter m.fl.	12	57	21%
13	5131 Hovmästare och servitörer	11	415	3%
14	5221 Säljande butikschefer och avdelningschefer i butik	11	110	10%
15	3423 Fritidsledare m.fl.	10	92	11%
16	1120 Verkställande direktörer m.fl.	10	48	20%
17	8191 Drifttekniker vid värme- och vattenverk	7	29	23%
18	4225 Kontorsreceptionister	7	77	9%
19	2422 Planerare och utredare m.fl.	7	29	23%
20	1732 Chefer inom handel, nivå 2	6	25	25%
21	4221 Resesäljare och trafikassistenter m.fl.	5	70	8%
22	3451 Köksmästare och souschefer	5	45	12%
23	4224 Hotellreceptionister m.fl.	5	137	4%
24	5419 Övrig bevaknings- och säkerhetspersonal	5	104	5%
25	1712 Hotell- och konferenschefer, nivå 2	5	14	36%

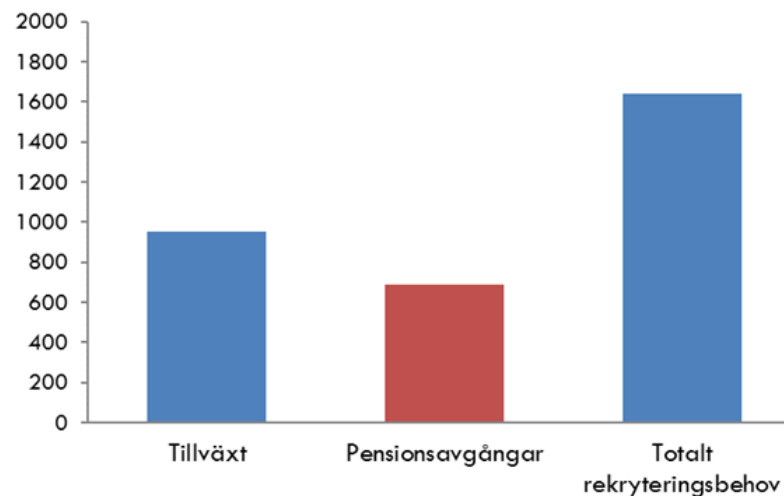
Rekryteringsbehov fram till 2025

Det totala rekryteringsbehovet under perioden fram till år 2025 har beräknats genom addera beräknade pensionsavgångar till den tillväxt som beräknas för respektive bransch. Det som redovisas här som rekryteringsbehov tar inte hänsyn till det ytterligare rekryteringsbehov som kan uppstå till följd av att personer byter jobb till en annan region eller bransch.

Som redovisats ovan ökar efterfrågan inom Besöksnäringen i Hallands län med nästan 1 000 sysselsatta under perioden fram till 2025. Pensionsavgångarna är relativt få inom branschen till följd av att en stor del av de anställda är unga. Mellan 2016 och 2025 beräknas knappt 700 sysselsatta i Besöksnäringen i Hallands län pensioneras. Det innebär att fram till och med år 2025 beräknas endast 8 procent av dagens sysselsatta i Besöksnäringen gå i pension.

Det totala rekryteringsbehovet beräknas därmed öka med drygt 1 600 sysselsatta under perioden fram till år 2025. En majoritet av det framtida rekryteringsbehovet beräknas uppstå till följd av att Besöksnäringen beräknas öka till följd av ökad efterfrågan.

Totalt rekryteringsbehov inom Besöksnäringen 2016-2025



Årligt rekryteringsbehov fram till 2025

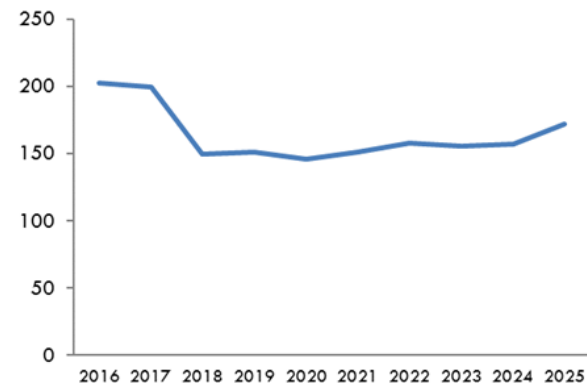
Under perioden fram till år 2025 beräknas tillväxten inom Besöksnäringen öka med nästan 1 000 sysselsatta. Denna tillväxt fördelas årligen enligt de blå staplarna i den övre figuren till höger. I genomsnitt ökar sysselsättningen i branschen med nästan 100 sysselsatta per år. Samtidigt beräknas knappt 700 sysselsatta inom Besöksnäringen gå i pension fram till år 2025. Dessa pensioneringar fördelas årligen enligt de röda staplarna i figuren till höger. Då besöksnäringen i stor utsträckning domineras av yngre, beräknas antalet pensionsavgångar vara relativt få. Dock förväntas de öka något från år 2018, från ett drygt femtiotal till strax under nittio år 2025.

Nettoresultatet av pensioner och tillväxt (dvs. de röda plus de blå staplarna) ger ett nettorekryteringsbehov som för hela perioden fram till år 2025 uppgår till ca 1 650 sysselsatta. Hur detta nettorekryteringsbehov fördelas årligen under prognosperioden framgår av grafen i den nedre figuren till höger. Av denna går det att utläsa att det årliga nettorekryteringsbehovet av sysselsatta inom Besöksnäringen i Hallands län minskar från ca 200 per år i början av perioden till ca 150 per år under resten av perioden fram till år 2025.

Årligt rekryteringsbehov inom Besöksnäringen 2016-2025



Årligt nettorekryteringsbehov inom Besöksnäringen 2016-2025



Rekryteringsbehov inom Besöksnäringen

Fördelat på yrke

Det totala rekryteringsbehovet för branschen Besöksnäring i Hallands län för perioden fram till 2025 uppgår till drygt 1 600 personer. I tabellen nedan redovisas de 20 yrken för vilka det största rekryteringsbehovet beräknas uppstå. 54 procent av det totala rekryteringsbehovet beräknas uppstå bland dessa yrken.

De största rekryteringsbehoven beräknas uppstå för yrkena Restaurang- och köksbiträden m.fl., Butikssäljare, fackhandel, Kockar och kallskänkor, Städare samt Hovmästare och servitörer.

Tillsammans svarar dessa 5 yrken för ett totalt rekryteringsbehov på nästan 500 personer vilket motsvarar 30 procent av det totala beräknade rekryteringsbehovet inom Besöksnäringen till och med år 2025.

De branschföreträdare WSP har samtalat med framhäver att restaurangyrkena utgör kärnan inom näringen och att det i många fall är svårt att hitta kockar och serveringspersonal vilket uttrycks som en risk för att tillväxten inom branschen kan hämmas.

De 20 yrkena med störst rekryteringsbehov inom Besöksnäringen

Rank	Yrke	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2015-2025	Andel	Ack. andel
1	9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	19	20	14	14	13	13	14	12	12	14	146	9%	9%
2	5223 Butikssäljare, fackhandel	13	15	12	12	12	13	14	13	12	13	128	8%	17%
3	5120 Kockar och kallskänkor	11	10	7	8	8	8	9	9	9	10	87	5%	22%
4	9111 Städare	8	8	7	6	7	8	7	7	7	8	74	4%	26%
5	5131 Hovmästare och servitörer	8	8	5	5	5	5	5	5	6	6	59	4%	30%
6	5230 Kassapersonal m.fl.	5	6	4	5	5	5	5	5	5	6	51	3%	33%
7	4322 Lager- och terminalpersonal	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	41	3%	36%
8	6113 Trädgårdsanläggare m.fl.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	2%	38%
9	5152 Fastighetsskötare	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	32	2%	40%
10	4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	28	2%	42%
11	1722 Restaurang- och kökschefer, nivå 2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	24	1%	43%
12	5221 Säljande butikschefer och avdelningschefer i butik	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	24	1%	45%
13	9622 Vaktmästare m.fl.	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	22	1%	46%
14	4224 Hotellreceptionister m.fl.	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	1%	47%
15	3423 Fritidsledare m.fl.	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	21	1%	49%
16	4111 Ekonomiassistenter m.fl.	1	1	1	1	2	2	2	2	3	3	18	1%	50%
17	5222 Butikssäljare, dagligvaror	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	1%	51%
18	5419 Övrig bevaknings- och säkerhetspersonal	2	3	2	2	1	2	1	1	1	2	17	1%	52%
19	9413 Kafé- och konditoribiträden	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	17	1%	53%
20	3422 Idrottstränare och instruktörer m.fl.	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	16	1%	54%

Vanligaste utbildningarna Inom Besöksnäringen

De sysselsattas utbildningsnivå i Besöksnäringen i Hallands län framgår av figuren till höger. Huvuddelen (59 procent) av de sysselsatta har gymnasieutbildning som högsta utbildning. Drygt 20 procent av de verksamma i branschen har någon form av högskoleutbildning.

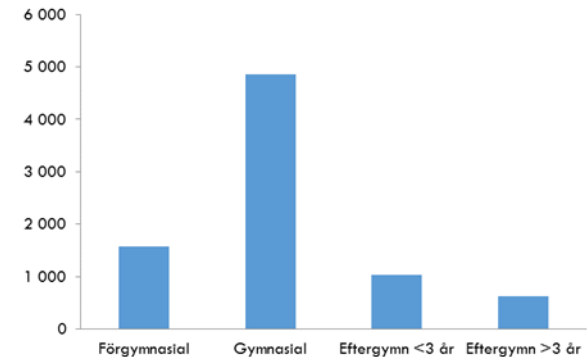
De vanligaste utbildningsinriktningarna bland de sysselsatta inom Besöksnäringen är Bred, generell utbildning, Personliga tjänster och Företagsekonomi, handel och administration.

Drygt en tredjedel av de sysselsatta är utbildade inom utbildningsinriktningen Bred, generell utbildning och mer än hälften av dessa har en utbildning på förgymnasial nivå. Den näst vanligaste utbildningsinriktningen är Personliga tjänster, nästan 14 procent av de sysselsatta har denna utbildningsinriktning. För de sysselsatta inom Besöksnäringen med denna utbildningsinriktning är gymnasial utbildningsnivå dominerande. Den tredje vanligaste utbildningsinriktningen är Företagsekonomi, handel och administration. Även för denna utbildningsinriktning är gymnasial utbildning det vanligaste men en tredjedel har eftergymnasial utbildning. Tillsammans svarar dessa tre utbildningsinriktningarna för drygt 60 procent av de sysselsattas utbildning inom Besöksnäringen i Hallands län.

I Bilaga 1 redovisas de vanligaste utbildningarna för de tre vanligaste yrkena i branschen. För huvuddelen av yrkena inom Besöksnäringen är det de tre nämnda utbildningsinriktningarna som dominerar.

Branschföreträdarna återkommer till vikten av yrkeshögskoleutbildningar. Deras erfarenhet säger att dessa är mycket framgångsrika och att nästan alla anställs med en relevant yrkeshögskoleutbildning i bagaget.

De sysselsattas utbildningsnivå i Besöksnäringen



Vanligaste utbildningarna i Besöksnäringen



Matchning mellan utbildningsinriktning och yrke

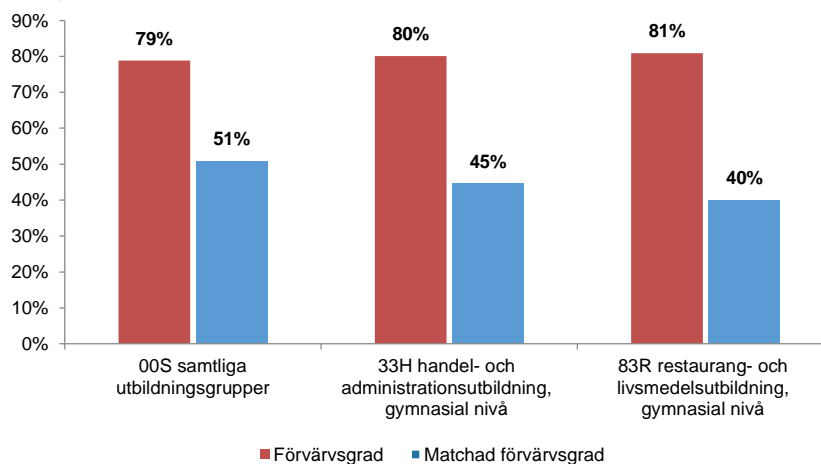
En god matchning på arbetsmarknaden är betydelsefullt för en välfungerande kompetensförsörjning, näringslivets konkurrenskraft och offentlig sektors kvalitet. Övergripande handlar matchning om hur effektivt utbud och efterfrågan möts på arbetsmarknaden. Forskningen skiljer på aggregerad matchning och utbildningsmatchning. Utbildningsmatchning fångar i vilken utsträckning arbetstagare har den utbildning som motsvarar yrkets utbildningskrav. SCB har utvecklat så kallade regionala matchningsindikatorer som beskriver matchning på regional nivå. SCB:s mått på matchning kallas matchad förvärvsgrad och visar hur stor andel av befolkningen med en viss utbildning som även arbetar inom yrken som stämmer överens med utbildningen.

Den vanligaste utbildningen för besöksnäringen är en gymnasial utbildning med en bred generell inriktning. SCB:s matchningsindikator omfattar 77 av 100 utbildningsgrupper som är någorlunda specifika till inriktningen och där examen har avlagts. Det innebär till exempel att högskoleförberedande gymnasiala utbildningar har uteslutits, likaså högskoleutbildningar där man tagit ett visst antal poäng men inte tagit examen. Syftet är att komma så nära den rena efterfrågan på utbildningar som möjligt. Därför är det främst två utbildningar som blir aktuella som exempel för matchningen inom besöksnäringen; Handel- och administration, gymnasial nivå samt Restaurang- och livsmedelsutbildning, gymnasial nivå.

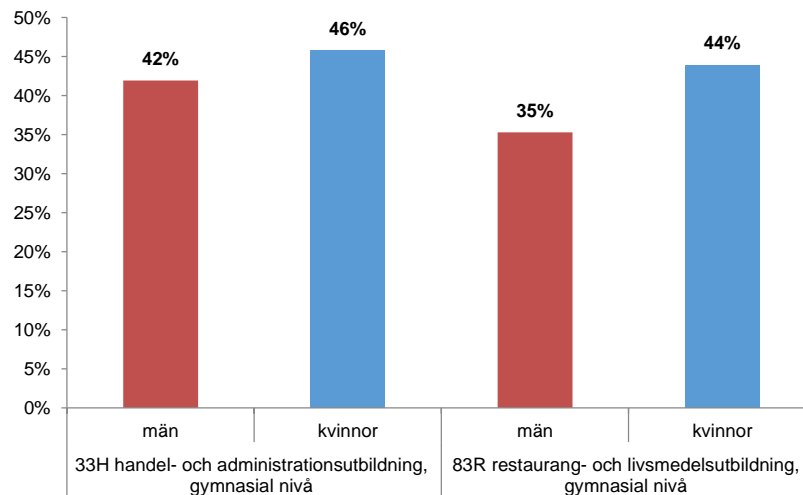
Hälften av alla anställda i Halland har en utbildning som är matchad med deras yrke. Detta kan jämföras med anställda som har en Restaurang- och livsmedelsutbildning på gymnasial nivå där 40 % har en matchad förvärvsgrad. Handel- och administration har en matchningsgrad på 45 %. Förvärvsfrekvensen är någon procentenhet högre både för Handel- och administration och Restaurang- och livsmedelsutbildning jämfört med samtliga utbildningsgrupper. En låg matchad förvärvsgrad kan förklaras av två anledningar - att man inte lyckats få arbete inom det man är utbildad för, eller att man själv har valt att arbeta inom ett annat område.

Män har en lägre matchad förvärvsgrad än kvinnor inom båda utbildningsgrupperna vilket illustreras i det nedre diagrammet. Restaurang- och livsmedelsutbildning märker särskilt ut sig då det skiljer närmare 9 procentenheter mellan män och kvinnor. Männerna har en matchningsgrad på 35 % och kvinnorna på 45 %.

Matchad förvärvsgrad, anställda 20-64 år, matchning mellan utbildning och yrke. Halland år 2015



Matchad förvärvsgrad, anställda 20-64 år, matchning mellan utbildning och yrke uppdelat på kön. Halland år 2015



Bilaga 1: Utbildningsinriktningar för de vanligaste yrkena

Besöksnäring

Besöksnäringen totalt

Utbildningsinriktning	Utbildningsnivå				Totalt
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymn <3 år	Eftergymn >3 år	
01 Bred, generell utbildning	1 572	1 139	0	0	2 717
81 Personliga tjänster		955	134	49	1 138
34 Förtagsekonomi, handel och administration		694	221	122	1 027
52 Teknik och teknisk industri		448	97	46	591
21 Konst och media		490	39	45	574
99 Öland		100	36	30	166
70 Socialt arbete och omsorg		21	56	10	87
72 Hälso- och sjukvård		182	47	36	265
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		21	29	9	59
14 Pedagogik och läroutbildning		8	115	72	195
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik		125	26	9	160
22 Humaniora		5	62	76	143
54 Material och tillverknin		70	6	2	78
31 Samhälls- och beteendevetenskap		5	55	50	110
48 Data		35	40	9	84
84 Transporttjänster		41			41
32 Journalistik och information			12	21	33
46 Metaetik och övrig naturvetenskap		8	12	8	28
86 Sälrtjänster					23
38 Juridik och rättsvetenskap					20
42 Biologi och miljövetenskap					14
44 Fysik, kemi och geovetenskap					12
64 Djuvård					12
Totalt	1 572	4 851	1 028	625	8 191

Näst vanligaste yrket: 5223 Butikssäljare, fackhandel

Utbildningsinriktning	Utbildningsnivå				Totalt
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymn <3 år	Eftergymn >3 år	
01 Bred, generell utbildning	122	108			232
34 Förtagsekonomi, handel och administration		91			104
21 Konst och media		79			91
81 Personliga tjänster		53			56
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		25			33
72 Hälso- och sjukvård		26			30
70 Socialt arbete och omsorg		27			30
52 Teknik och teknisk industri		18			21
54 Material och tillverknin		8			9
99 Öland		9			9
31 Samhälls- och beteendevetenskap		7			8
48 Data					6
14 Pedagogik och läroutbildning					5
22 Humaniora					5
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik					5
32 Journalistik och information					5
84 Transporttjänster					5
38 Juridik och rättsvetenskap					5
44 Fysik, kemi och geovetenskap					5
46 Metaetik och övrig naturvetenskap					5
Totalt	122	453	49	14	638

Vanligaste yrket: 9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.

Utbildningsinriktning	Utbildningsnivå				Totalt
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymn <3 år	Eftergymn >3 år	
01 Bred, generell utbildning	175	178			354
81 Personliga tjänster		141			152
34 Förtagsekonomi, handel och administration		64	20	7	91
21 Konst och media		79			83
52 Teknik och teknisk industri		52	12	8	72
99 Öland		23	5	5	33
70 Socialt arbete och omsorg		24			25
72 Hälso- och sjukvård		19			24
14 Pedagogik och läroutbildning			14	6	21
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		17			18
48 Data		3	9		12
22 Humaniora			11		11
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik		11			12
31 Samhälls- och beteendevetenskap		2	8		10
54 Material och tillverknin		11			11
38 Juridik och rättsvetenskap					11
42 Biologi och miljövetenskap					11
46 Metaetik och övrig naturvetenskap					11
86 Sälrtjänster					11
32 Journalistik och information					11
44 Fysik, kemi och geovetenskap					11
Totalt	175	627	99	53	973

Tredje vanligaste yrket: 5120 Kockar och kallskänkor

Utbildningsinriktning	Utbildningsnivå				Totalt
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymn <3 år	Eftergymn >3 år	
81 Personliga tjänster		209			223
01 Bred, generell utbildning	88	56			124
99 Öland		16		5	21
34 Förtagsekonomi, handel och administration		14	10		24
52 Teknik och teknisk industri		8			14
14 Pedagogik och läroutbildning					9
21 Konst och media		5			7
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske					6
72 Hälso- och sjukvård					6
31 Samhälls- och beteendevetenskap					5
54 Material och tillverknin		5			5
22 Humaniora					5
70 Socialt arbete och omsorg					5
44 Fysik, kemi och geovetenskap					5
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik					5
48 Data					5
84 Transporttjänster					5
86 Sälrtjänster					5
Totalt	88	371	40	23	485

Not: Summering av totalsumma kan skilja något från totalt p.g.a. några sysselsatta med okänd utbildningsinriktning även saknar uppgift om utbildningsnivå. Om det är färre än fem personer med en viss utbildningsinriktning har dessa belagts med sekretess.

Bilaga 2: Om yrkesklassificeringen

Om SSYK 2012

Standard för svensk yrkesklassificering, SSYK 2012 är ett system för gruppering av individers yrken. SSYK klassificerar personer efter de arbetsuppgifter som de utför. Den kan även användas för att organisera information om lediga platser, arbetssökande och yrken.

SSYK 2012 är en uppdatering av den tidigare yrkesklassifikationen SSYK 96, som den också ersätter. Syftet har varit att åstadkomma en uppdaterad svensk yrkesindelning som återspeglar dagens yrkesstruktur. Ett önskemål vid framtagandet av SSYK 2012 har varit att för svensk användning kunna spegla ansvarsnivåer för chefer.

Struktur och underliggande principer i SSYK 2012 är i stort sett oförändrade jämfört med SSYK 96. Antalet klasser på varje nivå framgår av sammanställningen nedan:

Nivå/Kod	SSYK 2012	SSYK 96
Yrkesområde/Ensisifernivå	10	10
Huvudgrupp/Tvåsifernivå	46	27
Yrkesgrupp/Tresifernivå	147	113
Undergrupp/Fyrsifernivå	429	355

Bilaga 3: Branschdefinition för Besöksnäringen

Ingående branscher och sysselsättning i Hallands län 2015

Nr	SNI-kod	SNI-benämning	Antal 2015
1	47191	Andra varuhus och stormarknader	1 430
2	55101	Hotell med restaurang	946
3	55102	Konferensanläggningar	81
4	55103	Hotell utan restaurang	169
5	55201	Vandrarhem m.m.	59
6	55202	Stugbyar m.m.	35
7	55300	Campingplatser m.m.	236
8	55900	Annan logiverksamhet	0
9	56100	Restauranger	3 244
10	56294	Cateringföretag för transportsektorn	1
11	56299	Övriga cateringföretag	4
12	77110	Personbilsuthyrare	26
13	77210	Uthyrare av fritids- och sportutrustning	4
14	79110	Resebyråer	46
15	79120	Researrangörer	53
16	79900	Turistbyråer o.d.	92
17	82300	Arrangörer av kongresser och mässor	10
18	90010	Producenter av konstnärliga, litterära och artistiska verk	120
19	90020	Stödföretag till artistisk verksamhet	111
20	90040	Teater- och konserthusföretag o.d.	9
21	91020	Museer	125
22	91040	Botaniska trädgårdar, djurparker och naturreservat	1
23	93111	Skidsportanläggningar	13
24	93112	Golfbanor, golfklubbar	220
25	93113	Motorbanor	7
26	93114	Trav- och galoppbanor	15
27	93119	Sporthallar, idrottsplatser och andra sportanläggningar	265
28	93120	Sportklubbar och idrottsföreningar	412
29	93191	Tävlingsstall	139
30	93199	Professionella idrottsutövare, sportarrangörer, sportadministratörer	55
31	93210	Nöjes- och temaparker	47
32	93290	Övriga fritids- och nöjesanläggningar	216
		Summa	8 191

KOMPETENS
PLATTFORM
HALLAND



MED FINANSIERING FRÅN



www.regionhalland.se/kompetensplattformhalland